

Evaluation du potentiel des salariés

→ « My Development permet un échange entre managers et HRBP sur le potentiel des membres de l'équipe et sur les meilleurs axes de développement identifiés pour mettre en avant ce potentiel.

Il est recommandé à chaque manager, au moins une fois par an, de déclencher une Team Review afin :

- D'évaluer le potentiel de chaque membre de l'équipe ;
- De partager du feedback avec chaque membre de l'équipe ;
- D'identifier et de prioriser les actions de développement.

A la suite de cet exercice, qui permet de donner la possibilité au manager de finaliser un plan de développement pour chaque membre de l'équipe, le manager peut évaluer le potentiel de chaque salarié selon 3 catégories (et non 7 dans un effort de simplification) :

- **The Accelerated Developer** : le salarié a le potentiel (capacité et volonté) de prendre un poste significativement plus large ou complexe à court terme, accompagné par des actions de développement complémentaires si nécessaire ;
- **The Contributor** : le poste qu'occupe le salarié convient bien à ses compétences. Il / Elle a le potentiel (capacité et volonté) de prendre un rôle similaire à niveau de responsabilité égal ou un poste plus large / complexe à moyen/long terme, accompagné par des actions de développement si nécessaire ;
- **Enhance Contribution** : le salarié n'est pas en mesure de donner la pleine mesure de son potentiel sur le poste occupé.

Cet exercice, accessible via l'outil My-PULSE, permet un échange entre le manager et le salarié dans le but d'assurer une plus grande transparence et une plus grande responsabilisation dans l'élaboration des plans de développement. L'évaluation du potentiel est en effet transparente et visible par le salarié également. Le déploiement est effectif pour l'ensemble des salariés cadres et pour les Blue Collars présents sur les lignes pilotes du site. »

La CFE-CGC ne peut qu'encourager la simplification des process liés à My-Pulse et insiste, au-delà des outils, sur la transparence et la valeur ajoutée des échanges entre les salariés et leurs managers.

