

LES ESSENTIELS DU CCE

D'AIRBUS OPERATIONS SAS

DU 27/09/2018 À NANTES



**Situation
commerciale
et industrielle**



ZOOM A320

- *Intervenant : Jean-Charles PAQUIN*



**Remplacement d'un
administrateur
salariés**



**Information sur le
projet
People Safety@work**

SITUATION COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE À FIN AOÛT



	Airbus	Boeing
Commandes brutes	274	738
Annulations	55	
Livraisons	434	481
Carnet de commandes nettes	7415	5964



	Cadences	Livraisons	Informations et Risques industriels
		fin août	
A320	Juil 2018: 57 Oct 2018: 61 Janv 2020: 63	349	<ul style="list-style-type: none"> ➤ L'objectif de livraison 2018 a été adapté avec 28 avions en moins en intégrant les problématiques de Hambourg et les risques clients. ➔ Voir zoom sur A320 family.
A330	Début 2018: 6,7 Août 2018: 4,5 Aout 2020 : 6	27	<ul style="list-style-type: none"> ➤ NEO : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Avion certifié le 27/09. ✓ Attente certification ETOPS pour valider la route transatlantique. ✓ Problème sur capacité du motoriste RR à monter en cadence. Nouveau planning de livraison : 10 avions sur les 15 prévus sont maintenus en 2018.
A350	2018 : 9	51	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fiabilité opérationnelle à 99,3% en août. ➤ Livraisons pour 2018 en accord avec le plan. ➤ Risques : <ul style="list-style-type: none"> ✓ La certification VTC a concentré les livraisons sur la fin d'année. ✓ Moteur RR : sécurisation du ramp-up. ✓ Hainan : toujours sous surveillance.
A380	Sept 2018 : 0,53 Sept 2019 : 0,62	7	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fiabilité opérationnelle à 99,0% en août. ➤ Livraisons : <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2018 : 14 - 2019 : 8 - 2020 : 6 - 2021 : 8 - 2022 : 10

REEMPLACEMENT ADMINISTRATEUR DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS



Le conseil d'administration d'Airbus Opération SAS compte 2 administrateurs représentant les salariés. Ces administrateurs sont désignés par les 2 organisations syndicales les plus représentatives :

- ❑ Pour la **CFE-CGC** : Daniel MOREAU
- ❑ Pour **FO** : Jean François KNEPPER (en remplacement de Michel BERGUES)



ZOOM SUR PROGRAMME A320



✓ Situation FAL Toulouse et autres sites français

- Livraisons FAL Toulouse en accord avec le planning.
- Détérioration ponctuelle de la qualité des sections livrées par DZ en FAL (essentiellement due à la non-performance Stelia dans un contexte de la mise en place d'un nouveau système industriel avec la Pulse Line et changement d'ARP).

- DN, DY : livraisons à l'heure et au niveau qualité requis.
- Investissements pour la cadence 63 sécurisés sur les 3 sites.

✓ Ramp-up

- 2019 : stabilisation de la cadence sauf pour l'ACF et le neo (impact pour St Eloi).
- Cadence 61 démontrée par les usines et les fournisseurs.
- Cadence 63 à préparer.

- Capacités supplémentaires (marges) nécessaires pour une telle cadence.
- Augmentation de cadence nécessaire au-delà de 63 en raison des demandes clients et de la situation de notre carnet de commandes.

✓ 2019 Vue d'ensemble

- Sécurisées :
 - Capacité démontrée au niveau des fournisseurs et usines. Investissements supplémentaires décidés en juillet (DA, DZ,..)
 - Capacité moteur neo démontrée par PW et CFM, mais réduction des livraisons demandée par PW afin de minimiser l'impact des rechanges avant l'introduction de la modif du block D.
 - Cadence stabilisée pour la FAL Toulouse et montée cadence raisonnable pour les FAL de Mobile et Tianjin.
- Risques :
 - Risque sur les moteurs PW lié à l'introduction de la modif du block D fin 2019.
 - Challenge principal pour la FAL Hambourg et DA (montée cadence ACF, 4^{ème} ligne FAL, ...)
 - Risques accrus sur la confiance clients en raison des retards répétés.

✓ Perspectives pour 2020

- Montée Cadence :
 - Carnet de commandes, pas de slot disponible avant 2023, la montée cadence au delà de 63 est demandée par le marché.
 - Montée cadence actuellement dimensionnée par les motoristes, des négociations sont en cours.
- Maintenir notre compétitivité :
 - Risque sur nos résultats (EBIT) si les marges par avion se réduisent.
 - Lancement du projet MOVE (suite de Scope +).
 - Usines : plan de rattrapage sur les coûts récurrents et non récurrents.

Le futur d'Airbus est fortement lié aux résultats du programme A320.



Le bilan des accidents du travail atteint un niveau trop important pour une entreprise comme AIRBUS. Le déploiement du projet People Safety@work a pour objectif de rendre chaque personne acteur de sa sécurité mais aussi de celle de ses collaborateurs.

Domaine : France, Allemagne, UK, Espagne, Tianjin, Mobile

Scope : accident du travail donnant lieu à un arrêt de travail > à 1j, uniquement pour les détenteurs d'un badge Airbus.

Constat : pour la France, le TF1 est proche de 20.

TF1 Taux de Fréquence = (nombre d'accidents sur site avec arrêt de travail > 1jour X 1 000 000) / Heures travaillées).

Le cabinet externe PWC a été mandaté pour établir un diagnostic.

- ✓ Remise du rapport et pistes d'amélioration : fin octobre 2018.
- ✓ Lancement plan d'actions : novembre 2018.



La **CFE-CGC** soutient ce projet et participera au travers des Instances Représentatives du Personnel, comme le CHSCT, à la mise en place et au suivi des actions qui seront définies.

La **CFE-CGC** demande que ce projet soit l'occasion de considérer les critères **sécurité et ergonomie** au même titre que la rentabilité pour nos investissements industriels.