

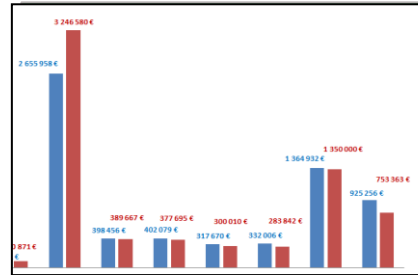
# LES ECHOS DU CE

**CE AIRBUS NANTES DU 02/10/18**



## Bilan Alternants sortants

*Excellents résultats pour la promotion sortante, mais un niveau d'embauches très insuffisant parmi ces jeunes diplômés...*



## Budget révisé du CE

*Le budget prévisionnel se confirme.  
La part consacrée au restaurant est plus importante cette année.*

## Sujets du séminaire managers de l'usine

*Safety : un engagement de tous !  
Compétitivité : un réflexe à renforcer !*



# BILAN ALTERNANTS SORTANTS



## Bilan

Tous les alternants sortants ont obtenu leur diplôme cette année.  
10 ont été recrutés en CDI et 3 en intérim.

## Zoom sur les alternants Post BAC (formation sur les métiers support)

Sur les 39 alternants sortants, 2 sont recrutés en CDI sur des Parcours Formants Atelier.



## **Considération CFE-CGC :**

*La CFE-CGC veut bien entendre qu'Airbus, en tant que donneur d'ordre a une responsabilité sur la formation dans nos métiers et que les alternants sortants doivent aussi alimenter en compétence nos sous-traitants.*

*La CFE-CGC veut bien entendre que les recrutements doivent être divers pour permettre une plus grande richesse dans les profils.*

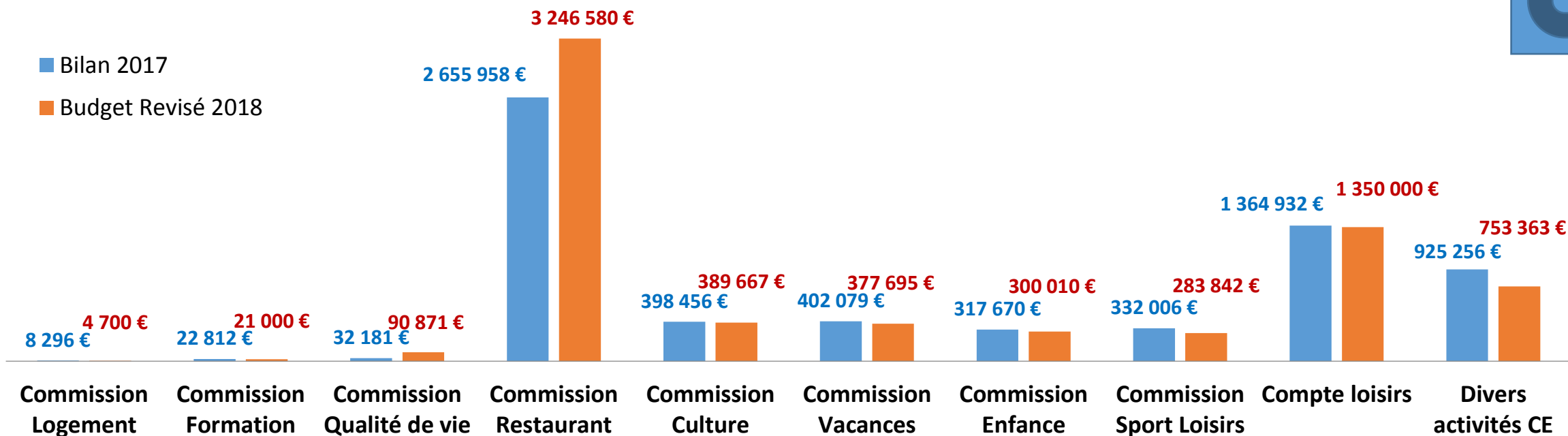
## **Cependant, la CFE-CGC ne comprend pas,**

- ✓ *compte-tenu de nos charges prévisionnelles,*
- ✓ *compte-tenu des départs à venir,*
- ✓ *compte-tenu de nos besoins en compétences,*
- ✓ *compte-tenu de notre niveau de sous-traitance,*

**que le recrutement des alternants post bac soit d'un niveau aussi bas.**

# Budget révisé du CE

## Evolution entre le bilan du budget 2017 et le budget révisé 2018



***Ce budget à l'équilibre**, montre une évolution de près de **600 K€ des dépenses sur la restauration** en 2018. Une part de ces dépenses est non récurrente et directement liée à l'ouverture du « Cheviré ». La journée festive quant à elle a été provisionnée sur les 3 dernières années et représente une dépense de **60 K€** sur 2018.*

*Compte tenu de ces dépenses supplémentaires et conformément au budget prévisionnel, il n'y aura pas de distribution de cartes cadeau cette année.*

***La saine gestion du CE** a permis de maintenir des prestations de qualité pour le plus grand nombre. Le nouveau dispositif pour les locations de vacances autorise même une augmentation du nombre de bénéficiaires. **Le compte Loisirs (170€ par membre de la famille)** reste la deuxième dépense du CE (1,35 M€) et rencontre toujours un vif succès.*

# Sujets du séminaire manager de l'usine



## *Question CFE-CGC :*

*Pouvez-vous nous informer sur les sujets traités en séminaire manager ?*



## **Francois PAYNOT :**

- **Stratégie de l'établissement** : La stratégie initiée par mon prédécesseur est toujours d'actualité, @DN continue.
- **Safety** : La situation nécessite l'engagement de tous. Les managers devront être exemplaires sur le sujet. Tous les salariés doivent être mobilisés. Sur Nantes le projet Safety first est décliné sur 4 axes : ergonomie et santé, communication, leadership et exemplarité, dynamique d'actions safety.
- **Compétitivité** : Nous sommes dans un environnement de compétition assez agressif entre Airbus et Boeing. Nous nous devons d'avoir des produits compétitifs. Pour l'établissement nous devons nous comparer par rapport à la concurrence et vérifier notre positionnement. La compétitivité doit être une préoccupation à tous niveaux.

## *Considération CFE-CGC :*

La **CFE-CGC soutient le projet Safety first** et participera activement à travers le CHSCT, à la mise en place et au suivi des actions définies.

Consciente de la réalité de notre environnement, **la CFE-CGC considère la compétitivité** comme indispensable à notre pérennité. **Cependant la CFE-CGC restera vigilante :**

- ✓ pour que les efforts de productivité soient équilibrés entre les différentes fonctions de la société,
- ✓ pour que l'établissement ait les moyens pour stabiliser ses process et préparer l'avenir,
- ✓ pour que les Risques Psycho-Sociaux n'explodent pas dans cette période très challenging.