CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE

METALLURGIE

LES ESSENTIELS DU CE

D'AIRBUS SAINT-NAZAIRE

DU 31/08/2018

Situation commerciale et industrielle

- *Effectifs, commandes & livraisons*
- *Situation par programme*

Informations du mois

- *Charge de fin d'année*
- *Salon de Farnborough*
- *Comité de Recrutement*
- *Google Suite*

SITUATION COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE À FIN JUILLET

Effectifs	Juillet 2018
Ouvriers	1105
ATAM	1380
Cadres	405
Apprentis & Contrats Pro	123
TOTAL	3013
Intérimaires	483
Détachés	20
2x8 / 3x8 / nuits	2227

Livraisons de Saint-Nazaire vers les FAL en juillet 2018	
SA	37
A330	6
A380	0
A350	7
A400M	1
TOTAL	51

Programme	Reste à livrer	Commandes 2018	Cadence	Années de production
A220	363			
A319	75	28	60	8,4
A320	3901	77	63	8
A321	2019	51	70	7,2
A330-200	33	3	4,5	5,6
A330-200F	4	0		
A330-300	41	1		
A330-800	0	-6		
A330-900	224	10		
A350-800	0	-8	10	5,8
A350-900	538	45	13	4,4
A350-1000	164	-1		
A380	102	14	0,5	18
TOTAL	7464	214		

Livraisons clients à fin juillet 2018	
380	
Objectif opérationnel	808

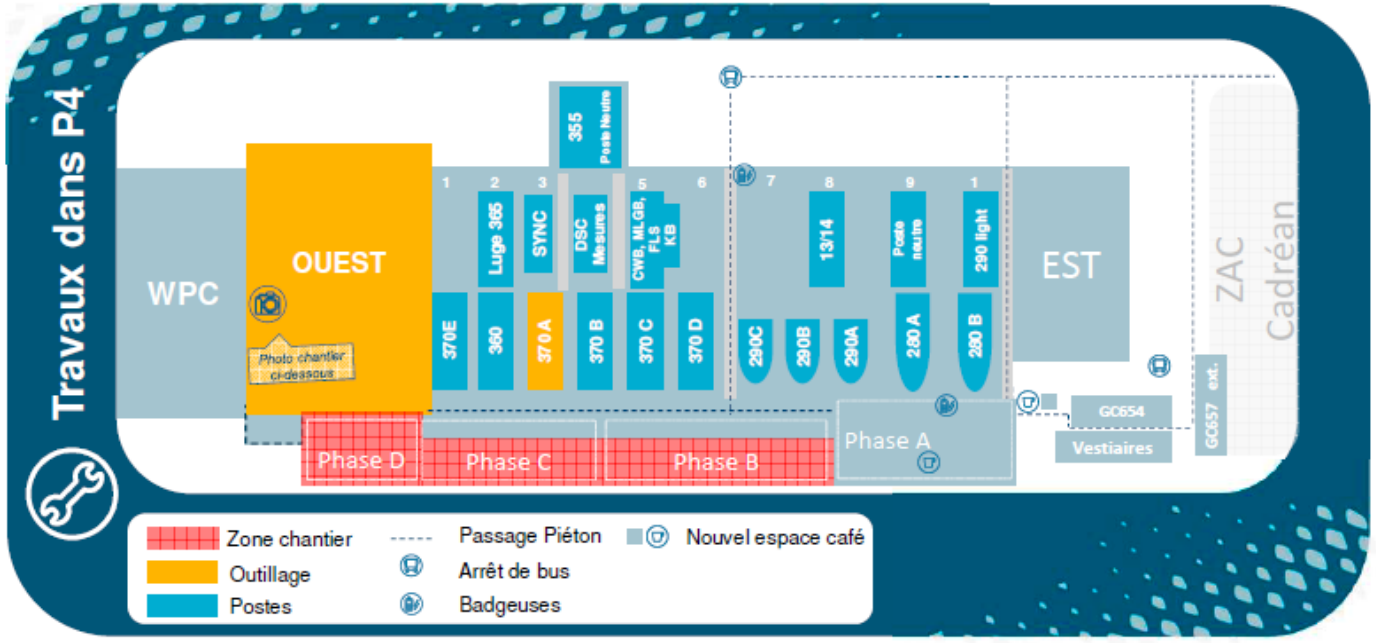
SITUATION COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE À FIN JUILLET

A350

Comment se déroulent les travaux de Polaris 4 ?
Le planning est-il respecté ?
Quels sont les problèmes rencontrés ?

Il n'y a pas de problème particulier, les extensions ouest et sud sont en ligne avec le planning.
Le poste pointe avant est opérationnel.

Le poste 365 et le poste neutre ainsi que les bureaux seront livré conforment au planning.
Il faudra être vigilant sur les nuisances (bruits et poussières) pour la fin des travaux des bureaux.
L'ensemble du bâtiment sera terminé en février 2019.



SITUATION COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE À FIN JUILLET

A320

Il semblerait que le Ramp up soit repoussé au mois d'avril (au lieu de janvier).
Quelles en sont les raisons ?

La cadence 63 est repoussée à mars 2019 et NZ devra stocker 14 avions de plus sur site.
Airbus Op, les allemands et les fournisseurs ont des problèmes de livraisons. Les 4 lignes de FAL ont des difficultés. Les grosses difficultés sont principalement liées aux A321 ACF.
Les motoristes livrent, et cela s'améliore.
Nous avons anticipé les embauches et la formation des compagnons de 3 mois, l'objectif est de baisser le niveau d'intérim.

A ce jour, avez-vous plus d'informations concernant la 5e ligne de production dans Polaris 3 ?

Il n'y a pas d'abandon de la 5ème ligne. Il reste à finaliser le calendrier des montées 67 et 75.
La création de cette 5ème ligne est tributaire de la montée en cadence, et sans cette dernière NZ ne pourra atteindre la cadence 75.
Les travaux de déménagement des postes A3880 P360 et P361 vont être lancés prochainement quelle que soit la décision de création de la cinquième ligne
70% Quality Gate H à Cadence 60
L'incoming en FAL est très haut, des problèmes ont été découverts en Chine et à Mobile, il faut donc travailler sur la qualité pour réduire les travaux restants (exemple sur le bleu de métallisation qui doit être systématiquement refait en FAL)

A Comète, comment s'est déroulé le démarrage de la 2e Pulse Line ?

A ce jour rien d'alarmant, cette pulse à bien démarrée. Il reste à finaliser la répartition des outillages portatifs. La mise en service des bureaux effective depuis la semaine 35. Les 2 pulse disposent de 20 positions pour le série et de 2 postes libres pour libérer l'allée centrale et pour les travaux restants.

SITUATION COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE À FIN JUILLET

A320

(suite)

Présentation par Rémi Roumens

Les difficultés de l'ensemble des acteurs de ce programme amènent un tassement vers 65 pour le moment.

Dans le cadre du projet Nova les items suivant sont :

- ❑ **Supply** : il y a un pilotage renforcé de Stelia.
- ❑ **Capex** : 13 M € de capex (validé) 10 M € en plus pour un Boost sur Polaris 3
- ❑ **Engineering** : en charge du dossier Boost Polaris 3.
  Qualification des fixations OSI du cadre 12 + 21 pts/24 d'intégration contenus
- ❑ **Ressources** : en plus des 70 déjà fait, + 39 embauches BC et 12 WC
- ❑ **Temps de travail** : groupe d'étude en cours
- ❑ **Qualité** : Baisse des OSW de 60% en FAL, QGH de 20 à 75% et QGI de 20 à 90 % Attention aux NC en FAL
- ❑ **Organisation** : arrivée d'une ressource experte à NZ dédiée, au 01/10
- ❑ **Digitalisation** : lancement de 3 lighthouse digitaux validés et financés (1/ CDT + 1 LPT) + Flextrack + ARP objectif rendre nos processus plus robustes

« On doit finir l'avion là où il a été commencé.
Tous les WP sont importants et nécessaires à la réussite du programme dans la durée. [Poste neutre placé au bon endroit (GC42) si le tack est respecté]
Je veux trouver de la sérénité dans le programme A320, et arrêter de faire courir les gens sans arrêt. »

SITUATION COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE À FIN JUILLET

A330

Les discussions avec la FAL de Toulouse sur le projet « Plug & Play » sont-elles dans le bon sens pour notre établissement ?

Il s'agit de la reprise de la charge électrique de TO par NZ.
Le but est de diminuer le cycle de la FAL.
La cadence est de 4,5 en 2018, 5 en 2019 et 6 en 2020. NZ pouvant être impactée un peu plus tôt.

Confirmez-vous une nouvelle baisse de cadence sur ce programme (3,5) ?

Ce n'est pas envisagé pour l'instant.
De plus les commandes engrangées au salon de FARBOROUGH confirment les livraisons 2018 et 2019.

SITUATION COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE À FIN JUILLET

A380

Comment allez-vous gérer le « trou de charge » prévu sur ce programme ?
Quels sont les impacts ?
Redéploiement d'effectifs ?

NZ reste à la cadence 0,7 alors que le programme lui est à 0,5. Nous misons sur une reprise à 0,7 en 02/ 2020.

Présentation par Pascal Binesse

Actuellement un salarié doit connaitre 411 h de travail, si la cadence est à 0,5 il devrait apprendre 576 h.
La décision a été prise de fabriquer à 0,7 et de livrer à 0,5. Cela génère un trou de charge de 1 à 2 semaines par MSN et MU jusqu'à la remontée en 02/2020.
La gestion des effectifs pendant les trous sera la suivante :

- Réduire les travaux restant,
- Travailler sur les projets internes, 5S, Process, Sécurité, amélioration, Qualité.

Il y aura du prêt de personnes vers l'A320 et l'A350 entre «30 et 70 de l'effectif, mais jamais en même temps.

Retour sommaire

INFORMATIONS DU MOIS

DIVERS

Quels sont les axes stratégiques pour absorber la charge de fin d'année ?
Une sollicitation de la FAL est-elle envisagée pour aider les équipes ?

La situation en FAL est plutôt bonne, on verra en temps voulu. Les indicateurs de Travaux restants montrent de bons résultats. Il y aura 10 personnes à Hambourg pour les avions te le déstockage.

Pouvez-vous nous faire un point du Salon de Farnborough ?

Nous avons 93 commandes fermes et 338 protocoles d'achats dont 60 A220 (ex Cséries)
34 NEO pour air Asia
7464 Avions à fabriquer

INFORMATIONS DU MOIS

DIVERS

Retour sommaire

Vous nous aviez annoncé qu'un Comité de Recrutement aurait lieu en juillet.
Combien de recrutement est-il prévu pour le second semestre ?
Combien d'alternants sont prévus ?

A320 + 39 BC
A350 + 55 BC
DZO + 3 BC
7 alternants BC en CDI et 1 en CDD 7 alternants sur 39 car beaucoup poursuivent leurs études
1 alternant WC en CDI
11 postes ouverts à l'externe en WC

Avez-vous prévu une présentation du projet « Google suite » en CE ?

Présentation par Ahmed Slimane

C'est un intérêt collaboratif, et une accessibilité de partout.
Avec Google suite nous aurons un miroir avec tous les outils existants.

- ❑ Excel: Sheets
- ❑ Words: Docs
- ❑ Outlook: Gmail et Calendar

Cette migration concernera 135000 employés (es) à raison de 850 personnes migrées par nuits.