



LES ESSENTIELS DU CE

D'AIRBUS OPERATIONS SAS

DU 03/12/2018 À TOULOUSE

Situation commerciale et industrielle

- Programmes A320
- A330
- A350
- A380

• Information plan de formation 2018

• Information/consultation plan prévisionnel de formation 2019

Situation des heures supplémentaires du 3^{ème} trimestre 2018

Projet de mise en place de vidéo protection

Information relative au retour des expatriés de Tianjin

Information relative à une réorganisation au sein de DZO

Information relative à une réorganisation au sein de BKIT

SITUATION COMMERCIALE ET INDUSTRIELLE À FIN OCTOBRE

	Airbus	Boeing
Commandes brutes	396	821
Annulations	56	179
Livraisons	584	625
Carnet de commandes nettes	7386	5881

Dont 10 A220

	Cadences	Livraisons	Informations et Risques industriels
A320	Juil 2018: 57 Oct 2018: 61 Janv 2020: 63	462	<ul style="list-style-type: none"> - Les performances de l'avion sont là, Fiabilité Opérationnelle =99,6% - Plan de rattrapage très agressif avec une moyenne de 70 avions livrés par mois - FAL Toulouse livre selon le plan mais retards importants à HBG - Efforts communs nécessaires pour Ramp Up ACF A321 ACF demande d'amélioration de la part des clients (attente s particulières haute) - Plan convergence OSW et des QG green st essentielles pour assurer la montée en cadence.
A330	Août 2018: 4,5	34	<ul style="list-style-type: none"> - Risques: <ul style="list-style-type: none"> - Livraisons à HAINAN : financement problématique sur 3 avions et encore à risque pour livraisons en 2018. Stockage à Toulouse pour minimiser le temps de réaction pour livraison si le financement se débloque - Premières livraisons neo: livraison et ramp-up des moteurs RR trent 7000 (5 livraisons en 2018 au lieu de 10 prévues précédemment) - Peinture: forte charge sur Toulouse. Travail cross-programme en cours pour limiter l'impact client sur l'A330 - 1^{er} vol A330 neo-800 le 6 novembre
A350	2018 : 9	70	<ul style="list-style-type: none"> - Fiabilité Opérationnelle = 99,3 - 55 avions en FAL, 18 opérateurs - Gros succès de l'ULR - Réussite de la montée en cadence des pré-FALs - Les pré-FALs sont à cadence 10
A380	Sept 2018: 0,53	8	<p><u>Prévision:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 2018: 12 livraisons 2019 : 8 livraisons 2020: 8 livraisons 2021 : 6 livraisons

La CFE-CGC demande l'augmentation des cadences A320 sur la FAL de Toulouse et propose ainsi d'augmenter la contribution Toulousaine à l'atteinte de l'objectif opérationnel.

PROJET DE MISE EN PLACE DE VIDÉO-PROTECTION

La mise en place vidéo protection a pour double objectif:

- lutter contre les actes de malveillance et d'incivilité qui ont augmenté sur nos sites industriels ces dernières années.
- étudier les circonstances et prévenir les accidents du travail.

Principe d'installation de la vidéo-protection:

- Sécurisation des accès principaux de la FAL et des zones de circulation bureaux
- Sécurisation des accès et des positions avions en FAL

Planning de déploiement

- >Octobre à Décembre 2018 : Etudes d'implantation vidéo (pôle peinture+ FAL A320 + FAL A380)
- >2019-2020-2021 : Déploiement sur les FAL' s, Peinture, Flight-Lines , Delivery, Flight Test, St-Eloi



[Retour
sommaire](#)

plan de formation 2018 - plan prévisionnel de formation 2019



- Information relative à l'avancement du plan de formation 2018**

Airbus est engagé depuis 2013 dans un **processus de transformation de la formation** avec la volonté de passer de cours massivement dispensés en présentiel à une offre de formation principalement composée de solutions digitales

				Présentiel		E-learning	
	Prévisionnel 2018	Demandes engagées	%	Demandes engagées	% des Demandes engagées	Demandes engagées	% des Demandes engagées
Total	50 000	47 852	96%	23 802	50%	24 050	50%

				Présentiel		E-learning	
	Prévisionnel 2018	Heures engagées	%	Heures engagées	% des heures engagées	Heures engagées	% des heures engagées
Total	400 000	266 467	67%	252 078	95%	14 389	5%

[Retour sommaire](#)

plan de formation 2018 - plan prévisionnel de formation 2019

- **Information/consultation relative au plan prévisionnel de formation 2019**

Les axes stratégiques de compétences retenus :

<i>Approche disruptive</i>	<i>Nouvelles façons de travailler</i>	<i>Performance</i>
Innovation disruptive & incrémentale	Méthodologie Agile	Piloter la performance financière
Mondialisation & stratégie de localisation	Leadership & équipes responsabilisées	Maximiser la performance opérationnelle
Analytique avancée & Big Data	Polyvalence / Poly-compétences	Excellence qualité
Nouveaux produits, services & commercialisation	Réputation, marque, éthique & conformité	Assurer la continuité business
Concevoir & livrer des produits & services	Orientation client	Environnement, santé & sécurité
Technologies & maîtrise technique		
Cyber-sécurité, sécurité des produits & gestion de crise		
Digitalisation		

Le prévisionnel pour 2019 , est de **50 000 demandes**, pour **285 000 heures**


[Retour sommaire](#)

La CFE-CGC donne un avis d'abstention motivé par la difficulté d'évaluer le volume des formations e-learning pour l'année 2019



Retour des expatriés de Tianjin

Compte-tenu de la faible charge planifiée sur le CDC de Tianjin , pour 2019 (5 A330), un retour anticipé des expatriés est en cours, selon le planning :



France	2018	2019	2020
FALs Toulouse	8	27	3
Qualité	3	6	1
Procurement	1		1
Programmes		4	4
Engineering		1	
D	1		
	13	38	9

Process de redéploiement :

Point hebdomadaire HRBPs/ BKIR (Ressource Management FALsToulouse)

- Suivi des situations individuelles
- Analyse des opportunités de poste
- Proposition de « match » salarié/ poste

Point mensuel HO FALsToulouse / HRBPs/ BKIR pour mesurer l'avancement des situations individuelles et potentielles points bloquants

[Retour
sommaire](#)

La CFE-CGC demande un suivi régulier de la situation des personnels concernés devant les instances afin d'apprécier leur reclassement.

Information relative à une réorganisation au sein de DZO

Objectif : - adapter l'organisation à l'évolution de l'activité (suivre l'évolution des cadences avions, réaliser de nouvelles activités)

- Simplifier les structures

Principes de la nouvelle organisation :

Organisation par domaines d'activités versus organisation par métier

Séparation des activités série et hors série

Intégration des fonctions support dans les opérations

Création d'un pôle innovation, expertise et projets

Création d'un rôle de performance manager

Rationalisation de la structure managériale



[Retour
sommaire](#)

La CFE-CGC demande un point de suivi lors de l'assemblée plénière du CE de janvier afin de s'assurer que chaque salarié touché par cette réorganisation se sera vu proposer une mobilité ou un poste en rapport avec ses souhaits et ses compétences.

Information relative à une réorganisation au sein de BKIT

La réorganisation vise principalement à adapter l'organisation BKIT aux besoins opérationnels ainsi qu'à renforcer le leadership.

Elle sera déployée en 2 phases :

- une première début janvier qui consiste principalement en la création des deux entités BKITR et Compétences Manager.
- La seconde phase en février concernera la réorganisation de BKITF (Flight Test)

La CFE-CGC sera vigilante au reclassement des salariés qui sont ou seront concernés par cette réorganisation et attend un point de suivi complet lors de la présentation de l'organisation BKITF en janvier. Tous les salariés impactés devront avoir trouvé un poste quelque soit leur niveau de compétence.

[Retour
sommaire](#)



Situation des heures supplémentaires du 3^{ème} trimestre 2018



Heures supplémentaires cumulées fin 3^{ème} trimestre 2018

Secteurs	Effectifs	Heures supplémentaires	moyenne
Total	4900	111425,39	22,74
B	3246	74986,47	23,10
D	953	20566,41	21,58
E	77	1998,94	25,96
F	12	465,44	38,79
H	2	75,75	37,88
P	18	772,79	42,93
Q	579	12316,42	21,27
S	13	243,17	18,71

[Retour
sommaire](#)