

DE L'OMBRE À LA LUMIÈRE !

La CFE-CGC veille tout au long de l'année sur les conditions de travail des salariés d'Airbus qui rencontrent :

- Des réorganisations régulières
- De la surcharge de travail
- De la pression continue
- Des risques psychosociaux
- Des restrictions de budget (lors des déplacements par exemple)



Des salarié(e)s vivent ces situations mais **restent dans l'ombre** par *devoir de confidentialité*, par *pudeur* ou par *prudence*. C'est notamment le cas **dans les activités transverses**, comme la fonction Ressources Humaines et les Assistant(e)s (toutes fonctions confondues).

Même si les élus CFE-CGC du CHSCT alertent régulièrement, **l'ombre ne s'estompe pas !**

AIRBUS NE FONCTIONNERAIT PAS SANS ELLES ET SANS EUX !

Et que dire des actions quotidiennes réalisées dans l'ombre...

- Subvenir aux charges liées aux outils qui sont chronophages, la messagerie et myPULSE inclus !
- Compenser le manque d'accompagnement
- Pallier aux manques d'anticipation charge/capacité
- Contrebalancer les incohérences business, la green-culture



D'IMPORTANTES SACRIFICES POUR QU'AIRBUS FONCTIONNE !

Alors de l'ombre à la lumière...

La CFE-CGC a signé les accords Gestion des Emplois et Parcours Professionnels, Qualité de Vie au Travail et Télétravail, qui permettront d'améliorer le fonctionnement global de l'entreprise, ce qui induira un meilleur équilibre vie professionnelle et vie privée pour les salariés.

Ces accords doivent être appliqués dans toutes les fonctions.

La CFE-CGC demande également à la direction :

- Une meilleure écoute des besoins des salariés
- Une vraie reconnaissance en fonction de leur investissement
- Des « feedback » réguliers
- Une meilleure anticipation des ressources par rapport à la charge de travail
- Une analyse des arrêts maladies pour en tirer les actions correctives
- Le respect des heures de travail selon le niveau hiérarchique

La CFE-CGC, un syndicat humain, légitime et crédible.

TÉLÉCHARGEZ NOTRE APPLICATION My CFE-CGC Airbus Avions

