

# LE POULS DES CADRES !

Pour sa 10<sup>e</sup> année consécutive, Cadremploi a pris le pouls des cadres français avec l'IFOP, et le pouls change réellement de rythme !



**33 %** souhaiteraient **changer de poste** en 2019.  
(Rémunération, ambiance)



**79 %** sont soucieux de l'avenir de leur **régime de retraite**.



**77 %** restent **fidèles** à leur entreprise.



**70 %** souhaiteraient faire du **télétravail**.



**54 %** estiment ne pas être entendus pour lutter contre la **gestion du stress** et des risques psychosociaux.



Les cadres estiment que les **compétences personnelles** les plus importantes au travail sont :

- l'**agilité** avec l'adaptation aux changements
- la **capacité d'organisation**
- l'**aisance relationnelle**.

Pour la **CFE-CGC** la nouvelle tendance relevée dans ce baromètre est représentative du ressenti des cadres d'Airbus.

C'est la raison pour laquelle la **CFE-CGC continue de promouvoir** :

- Les initiatives en faveur d'une meilleure Qualité de Vie au Travail.
- Poursuivre la mise en œuvre de l'accord Télétravail, des progrès restent à faire !
- La reconnaissance du travail réalisé par un partage de la valeur ajoutée.
- De réelles discussions sur la charge de travail.
- Un équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée.
- Un vrai accompagnement lors des mobilités.

**Vous souhaitez prendre le pouls d'Airbus, rejoignez la CFE-CGC, un syndicat libre d'expression et proche des ses adhérents.**



@CFECGCAirbusSAS



Blagnac, le 9 avril 2019

E-mail : [syndicat.cfe-cgc@airbus.com](mailto:syndicat.cfe-cgc@airbus.com)  
Tél : 05.61.93.01.92