

### Emploi de salariés RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) :

- ☺ Le taux d'emploi direct est de 2,15% soit une croissance de **+ 80 %** sur la période 2013-2018.
- ☺ Le taux d'emploi indirect est de 3% soit une évolution de **+ 580 %** sur les 6 dernière années.

### Le nombre de Bénéficiaires d'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés (BOETH) est en augmentation de **65 %** au sein d'Airbus Commercial sur ces 6 dernières années.

Recrutement des personnes en situation de Handicap en 2018						
	Airbus SAS	NANTES	ST NAZAIRE	TOULOUSE	Total	Objectif /Target 2018
Airbus Operations SAS		4	23	59	86	159%
Alternant / Apprenticeship		1	2	19	22	110%
CDI / Permanent contract		1	7	17	25	313%
CDD - Fixed term / INTERIM -Temporary staff		2	14	11	27	159%
STAGE - Internship		0	0	12	12	133%
<b>Airbus SAS</b>	<b>27</b>				<b>27</b>	<b>150%</b>
Alternant / Apprenticeship	3				3	75%
CDI / Permanent contract	12				12	300%
CDD - Fixed term / INTERIM -Temporary staff	8				8	160%
STAGE - Internship	4				4	80%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>23</b>	<b>59</b>	<b>113</b>	<b>157%</b>



### La CFE-CGC est particulièrement engagée sur cet important sujet

et félicite l'ensemble des acteurs qui, grâce à leur persévérance et leur implication quotidienne, obtiennent des résultats au-delà des objectifs fixés.

Des négociations en cours

### Vos élus CFE-CGC forces de propositions :

- Donner une **définition légale et unique de l'aidant familial** (statut juridique),
- Unifier les différents congés liés au handicap existant au profit d'un **congé pour solidarité familial** (conditions d'accès souples, adaptés au besoin en matière de fractionnement et de durée),
- Faire entrer les aidants familiaux dans la liste des salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOETH). **Reconnaître les troubles psychiques liés au travail** (dépression, épuisement professionnel, burn out...) comme maladie professionnelle dès qu'un lien entre la pathologie et le travail est établi.
- Avoir un engagement de la direction sur des **objectifs plus ambitieux** relatifs à l'embauche, le maintien et l'évolution dans l'emploi des salariés RQTH.



Prochaine réunion le 10 septembre

**Vous avez des propositions d'amélioration, besoin de support ?**  
Nos experts se tiennent à votre disposition.

Téléchargez notre application



Téléchargez l'appli  
My Cfecgc Airbus Avions  
en scannant le flash code



La CFE-CGC à votre écoute