

On efface tout

et on recommence...

Coefficients, rémunérations, temps de travail : le grand chambardement !

La Convention Collective de la Métallurgie est en cours de refonte complète. Des négociations qui vont profondément bouleverser mon déroulement de carrière. La CFE-CGC est en première ligne pour défendre mes intérêts.

Grades, remuneration, working time: a big upheaval!

The Metallurgy Collective Agreement is under re-negotiation, which will lead to a major change in your career progression. The CFE-CGC is on the front line defending your interests.

We are deleting everything and starting again...



MÉTALLURGIE

Embarquez destination CSE

Boarding for CSE



E.D.C.M.
C'est quoi au juste ?



Il s'agit de l'Evolution du Dispositif Conventionnel de la Métallurgie, autrement dit la refonte de notre Convention Collective. Obsolète face aux nouveaux métiers et nouveaux modes de travail, elle est en cours de renégociation entre l'organisation patronale (UIMM) et les 4 organisations syndicales représentatives au niveau de la branche (CFE-CGC, CFDT, CGT, Force Ouvrière).

Première organisation chez les cols blancs, la CFE-CGC est un acteur-clé de cette refonte. Tes élus CFE-CGC suivent en temps réel l'avancée des travaux et commencent à se former pour anticiper l'arrivée de cette nouvelle Convention Collective dès 2020.



Et concrètement, ça change quoi pour moi ?

Toutes les classifications seront regroupées dans une grille unique, du compagnon au cadre supérieur. Dorénavant, ton coefficient sera uniquement lié au poste que tu occupes. Celui-ci sera évalué selon 6 critères (complexité, connaissances et autonomie nécessaire...). Cette évaluation sera réalisée par l'entreprise, mais tes élus CFE-CGC, qui connaissent ton métier et les critères de notation, t'accompagneront en cas de litige.



Un niveau de salaire minimal et des avantages (primes, prévoyance, régimes horaires...) seront associés à chaque échelon de la nouvelle grille.



Et après ?

Suite à la refonte de la Convention Collective, Airbus veut renégocier l'ensemble des Accords Société : salaires, congés, jours d'ancienneté... tout va être remis à plat.

Attention ! Désormais, les accords d'entreprise peuvent aboutir à des dispositions plus intéressantes... ou moins-disantes (temps de travail, ancienneté...).

La CFE-CGC constate que le système global de rémunération actuel n'est pas satisfaisant (primes, intéressement, participation). Il est indispensable de rebâtir un modèle simple, efficace, cohérent et juste.

Demain, tout sera différent.

La CFE-CGC t'informe et t'explique les enjeux de ces mutations : réunions d'information, appli, chaîne Youtube... Sollicite tes élus CFE-CGC.

Lors des élections CSE, j'aurai 1 voix :

- pour donner du poids à mes négociateurs Métallurgie
- pour renforcer mon organisation CFE-CGC dans les futures négociations Airbus
- pour choisir mes élus, qui analyseront avec moi ma fiche de poste et me guideront dans mon déroulement de carrière.

Plus d'informations sur la chaîne Youtube **CFE-CGC Métallurgie**
More information on the Youtube channel **CFE-CGC Métallurgie**



E.D.C.M.
What is it exactly ?

This is the Evolution of the Metallurgy Convention Mechanism of Metallurgy. In other words, the recasting of the Collective Agreement. Obsolete in the face of new professions and new ways of working, it is being renegotiated between the employers' organization (UIMM) and the four representative trade union organizations at branch level (CFE-CGC, CFDT, CGT, Force Ouvrière). As the leader among white-collar workers, the CFE-CGC is a key player in this remodelling process. Your elected CFE-CGC representatives are following the progress of the work in real time and preparing for the arrival of this new Collective Convention in 2020.

And concretely, what does it change for me?

All classifications will be grouped into a single grid, from blue collars to senior executives. From now on, your grade (coefficient) will only be related to the position you hold. This will be evaluated according to six criteria (complexity, knowledge and necessary autonomy...). This evaluation will be carried out by the company, but elected CFE-CGC representatives, who know your profession and the assessment criteria, will support you in case of any dispute.

Minimum salaries and benefits (premiums, health insurance, hourly plans, etc.) will be associated with the levels in the new grid.

And after ?

Following the redefinition of the Collective Agreement, Airbus wants to renegotiate all of the Company Agreements: salaries, holidays, seniority days... everything will be reset.

Warning ! Macron decrees the changes: from now on, company agreements can lead to more interesting conditions... or less (working time, seniority...).

The CFE-CGC notes that the current overall remuneration system is not satisfactory (bonuses, profit-sharing, participation). It is essential to recreate a simple, effective, coherent and fair model.

Tomorrow, everything will be different.

The CFE-CGC would like to update you and to explain to you what is at stake from these changes: informative meetings, smartphone app, Youtube channel... Ask your elected CFE-CGC representatives.

In the CSE elections, you will have ONE vote:

- ONE vote to give weight to your negotiators at the level of Metallurgy (French employment law classification covering the aerospace industry)
- ONE vote to strengthen the CFE-CGC's level of representation in the upcoming negotiations within Airbus
- ONE voice to choose your elected representative, who will help you check your job description and guide you in your career development

Je m'informe et je participe au jeu-concours **Mon CSE CFE-CGC**



Avec la CFE-CGC, je donne du sens à mon avenir.
With the CFE-CGC you can make sense of you future.