

# Avec la CFE-CGC, je construis le futur jour après jour



# CFE CGC

AÉRONAUTIQUE  
ESPACE  
DÉFENSE

## With the CFE-CGC, I build the future, day after day

Lifestyles, working methods, new technologies, digitalization: our environment is changing.

**Societal issues turn our lives upside down. And Airbus is opening a new chapter in its history.**

Modes de vie, méthodes de travail, nouvelles technologies, digitalisation : notre environnement évolue. **Les enjeux sociétaux bouleversent notre quotidien. Et Airbus ouvre un nouveau chapitre de son histoire.**

Aujourd'hui comme hier, pour défendre les intérêts des salariés et préparer l'avenir, **la CFE-CGC sait anticiper et sortir du cadre.**

**Depuis les dernières élections professionnelles, la CFE-CGC a négocié et signé de nombreux accords afin d'améliorer vos conditions de travail et vos rémunérations :**

**Politique salariale :** +15% d'augmentation depuis 2015 | **PERCO :** nouvel abondement pour le versement de jours à partir du CET | **Fins de carrière :** augmentation de l'abondement et de la durée du CET fin de carrière | **Égalité mixité :** nouvelles dispositions pour les aidants familiaux, égalité femmes/hommes pour les promotions | **Frais de déplacements :** amélioration du remboursement | **Équilibre vie professionnelle/vie privée :** accès simplifié au télétravail et droit à la connexion choisie | **Emploi et formation :** recrutement des alternants, anticipation de l'évolution des métiers | **Maîtrises en production :** nouveau statut (coefficient d'accueil, horaires spécifiques) | **Handicap et diversité :** recrutement de salariés handicapés et sensibilisation aux problématiques de discrimination

**La CFE-CGC est la seule organisation syndicale présente dans tous les établissements du groupe Airbus.**

**Durant la prochaine mandature, la CFE-CGC poursuivra ses actions pour :**

**Vos rémunérations** Renforcer l'épargne salariale | Augmenter les abondements | Défendre une politique salariale cohérente

**Un travail qui fait sens** Perf and goals et assessments : réviser les processus de reconnaissance | Risques psycho-sociaux : donner à chaque salarié des objectifs clairs et les moyens de les atteindre

**L'équilibre des temps de vie** Allonger le congé paternité | Limiter les plages horaires pour les réunions | Développer des espaces de co-working | Améliorer les dispositions pour les aidants familiaux

**Le bien-être au travail** Obtenir des compensations pour les déplacements longs ou fréquents | Lutter contre le harcèlement et le sexisme

**La prévoyance et la retraite** Améliorer les prestations IPECA à cotisations égales | Prendre en charge à 100% les cotisations retraite pour les temps partiels

**Le Développement Durable** Attribuer des IKV (Indemnités Kilométriques Vélo) et des aides pour l'achat et l'entretien de vélos et de véhicules électriques | Prendre en charge les frais de transports en commun | Favoriser une restauration plus « verte » (circuits courts, réduction déchets plastiques, offre bio et végétarienne)

**Je veux des élus qui partagent mes attentes et qui comptent dans les négociations cruciales à venir :  
aux élections CSE,  
je vote CFE-CGC.**

Today as in the past, **the CFE-CGC will defend the interests of employees and prepare for the future** through anticipation of change and by looking beyond the current frames of reference.

**Since the last professional elections, the CFE-CGC has negotiated and signed many agreements which have improved your working conditions and your remuneration:**

**Salary policy:** + 15% increase since 2015 | **PERCO:** new terms for the payment of days from the TSA (Time Savings Account) | **Career end:** increase in the contribution and duration of the TSA end of career | **Gender equality:** new provisions for family carers, gender equality for promotions | **Travel expenses:** better reimbursement | **Work-life balance:** simplified access to teleworking and right to chose the connection | **Employment and training:** recruitment of work-study trainees, anticipation of skills evolution | **Team leaders in production:** new status (reception coefficient, specific hours) | **Disability and diversity:** recruitment of disabled employees and awareness of discrimination issues

**The CFE-CGC is the only union organization present on all Airbus group sites.**

**During the next term of office, the CFE-CGC will focus its actions on :**

**Remuneration** Strengthening employee savings | Improving terms | Defending a coherent policy

**Salary Policy** Performance and goals and assessments: reviewing recognition processes | Psychosocial risks: improving workload balance / potential in teams, giving each employee clear objectives and the means to obtain them

**Balance of life** Lengthen paternity leave | Limit time slots for meetings | Create co-working spaces | Improve provisions for family carers

**Well being at work** Obtain compensation for long or frequent trips | Fight against harassment and sexism

**Health care and retirement** Improve IPECA benefits with equal contributions | 100% coverage of pension contributions for part-time working

**Sustainable development** Allocate IKVs (Bicycle Mileage Indemnity) and aid for the purchase and maintenance of bicycles and electric vehicles | Pay for public transport | Promote a «greener» restaurant service (short circuits, plastic waste reduction, organic and vegetarian offer)

**For elected officials who know your expectations and who will count in the crucial negotiations to come: in the CSE elections, Vote CFE-CGC.**



Je m'informe et je participe au jeu-concours  
**Mon CSE CFE-CGC**

**Avec la CFE-CGC, je donne du sens à mon avenir.  
With the CFE-CGC, you can make sense of your future.**