

# Le programme CFE-CGC

## Comité Social et Economique (CSE = AISC)

Vos **élus CFE-CGC majoritaires** chez Airbus SAS, **gèrent les œuvres sociales de l'AISC**, qui vous propose des prestations et aides enviées par de nombreux salariés de l'Aéronautique.

**Dans la continuité du CE actuel, vos élus CFE-CGC s'engagent,** dans les **4 ans à venir**, à innover et à faire évoluer les offres existantes **pour satisfaire aux nouvelles attentes de chacun.**

## Nos engagements 2020-2024

### Des offres plus étendues prenant en compte les différentes situations familiales (couples, monoparentales, célibataires, handicap,...)

- Accroître les prestations « courts séjours » pour partir plus souvent.
- Augmenter le nombre de voyages familiaux pendant les vacances scolaires.
- Étendre le principe de remboursement des « vols secs » à d'autres types de prestations.
- Développer les offres promotionnelles pour concurrencer les offres internet.
- Subventionner les suppléments « single » pour les voyages groupe.
- Étendre l'offre des gîtes au niveau national.
- Élargir le nombre d'opérateurs voyagistes.
- Améliorer l'offre enfance, avec des subventions plus attractives.
- Élargir l'offre de la billetterie en établissant de nouveaux partenariats (Stade Toulousain, Théâtre National de Toulouse,...).

### Des actions sociales pour soutenir les salariés et leur famille

- Mettre en place des prestations complémentaires (Aidants Familiaux, Handicap).
- Refaire des opérations exceptionnelles quand la trésorerie le permet (Chèques Vacances offerts, Fest'in Live...).
- Augmenter le plafond pour les CESU Jeunes Enfants.
- Créer un C'KDO Mariage ou PACS.

### La Responsabilité Sociétale, une préoccupation de tous les jours

- Être écoresponsables dans tous les événements.
- Développer les services de proximité, étendre les services de conciergerie aux autres sites.
- Accroître les offres dématérialisées pour tendre vers le zéro papier.
- Développer des circuits courts avec des fournisseurs locaux pour la restauration d'entreprise.
- Agir auprès de la direction afin de créer un fond vert permettant de financer des projets pour diminuer l'empreinte carbone.
- Promouvoir des projets de biodiversité (ateliers permacultures, apicultures, Biotifull Days,...).
- Soutenir le développement de l'AISA par la mise à disposition de moyens et d'infrastructures supplémentaires.

### Votre CE évolue et devient un Comité Social et Economique

Dans cette nouvelle instance, vos élus CFE-CGC traiteront tous les sujets relatifs à vos conditions de travail, de bien-être (**ex-CHSCT**), à la vie de l'entreprise (**ex-Délégué du Personnel**) et aux œuvres sociales (**AISC**).

**Le 28 novembre 2019**  
**Votez utile, Votez pour Vous**  
**Votez CFE-CGC**

**Embarquez destination CSE**

**Avec la CFE-CGC je donne du sens à mon avenir**

# The CFE CGC program

## Social and Economic Committee (CSE=AISC)

The **CFE-CGC** has holds the majority of elected representatives in the Airbus SAS works council and **it manages the AISC's social programme**, which offers benefits and help envied by other employees at Aeronautics sector.

**The elected CFE-CGC representatives will ensure the continuity of the existing works council's programme**

over the **next 4 years**, innovating and evolving its services **to meet changing expectations.**

## Our commitments 2020-2024

### More extensive offers taking into account differing family arrangements (couple, single parent, single, handicap, ...)

- Increasing the number of « short breaks » so that you can go more often.
  - Increasing the number of family trips during school holidays.
  - Extending the principle of reimbursement of « flight only » bookings to other types of benefits.
- Developing promotional offers to compete internet offers.
  - Subsidizing « single » supplements for group travel.
  - Extending the supply of gîtes across France.
  - Expanding the number of tour operators.
- Improving the children's offers, with more attractive subsidies.
- Broadening the ticketing service by establishing new partnerships (Stade Toulousain, Théâtre National de Toulouse, ...).

### Social actions to support employees and their familie

- Setting up additional services (care workers, disability).
- Repeating exceptional transactions when finances permit ("Chèques Vacances", Fest'in Live).
  - Increasing the ceiling of "CESU Jeunes Enfants".
- Creation of a "C'KDO" scheme for weddings and PACS.

### Day to day Corporate Social Responsibility

- Being eco-responsible at all events.
- Develop local services, extend concierge services to other sites.
  - Increase dematerialized (online) offers so as to go paperless.
- Develop shortcuts with local suppliers for corporate catering.
  - Act with the management in order to create a green fund with which to finance projects that reduce the carbon footprint.
  - Promote biodiversity projects (permaculture workshops, beekeeping, Biotifull Days...).
- Support the development of the AISA by providing additional resources and infrastructure.

### The CE (works council) is evolving into the CSE

In this new organisation, the elected CFE-CGC representatives will handle all matters relating to your working conditions, well-being (**ex-CHSCT**), industrial relations with the company (**ex-Staff Delegates**) and social-life (**AISC**).

**On the 28th of November 2019**  
**make Your Vote count**  
**make Your Vote work for You**  
**Vote CFE-CGC**

**Boarding for CSE**

**With CFE-CGC you can make sense of your future**

Je  
m'informe  
et je  
participe  
au jeu-  
concours  
**Mon CSE  
CFE-CGC**

