

# Le programme CFE-CGC Comité Social et Economique (CSE = AISC)

Vos élus CFE-CGC majoritaires chez Airbus SAS, gèrent les œuvres sociales de l'AISC, qui vous propose des prestations et aides envoyées par de nombreux salariés de l'Aéronautique.

**Dans la continuité du CE actuel,  
vos élus CFE-CGC s'engagent,**  
dans les **4 ans à venir**, à innover et à faire évoluer les offres existantes **pour satisfaire aux nouvelles attentes de chacun.**

## Nos engagements 2020-2024

### Des offres plus étendues prenant en compte les différentes situations familiales (couples, monoparentales, célibataires, handicap,...)

- Accroître les prestations « courts séjours » pour partir plus souvent.
- Augmenter le nombre de voyages familiaux pendant les vacances scolaires.
- Étendre le principe de remboursement des « vols secs » à d'autres types de prestations.
- Développer les offres promotionnelles pour concurrencer les offres internet.
- Subventionner les suppléments « single » pour les voyages groupe.
- Étendre l'offre des gîtes au niveau national.
- Élargir le nombre d'opérateurs voyagistes.
- Améliorer l'offre enfance, avec des subventions plus attractives.
- Élargir l'offre de la billetterie en établissant de nouveaux partenariats (Stade Toulousain, Théâtre National de Toulouse,...).

### Des actions sociales pour soutenir les salariés et leur famille

- Mettre en place des prestations complémentaires (Aidants Familiaux, Handicap).
- Refaire des opérations exceptionnelles quand la trésorerie le permet (Chèques Vacances offerts, Fest'in Live...).
- Augmenter le plafond pour les CESU Jeunes Enfants.
- Créer un C'KDO Mariage ou PACS.

### La Responsabilité Sociétale, une préoccupation de tous les jours

- Être écoresponsables dans tous les événements.
- Développer les services de proximité, étendre les services de conciergerie aux autres sites.
- Accroître les offres dématérialisées pour tendre vers le zéro papier.
- Développer des circuits courts avec des fournisseurs locaux pour la restauration d'entreprise.
- Agir auprès de la direction afin de créer un fond vert permettant de financer des projets pour diminuer l'empreinte carbone.
- Promouvoir des projets de biodiversité (ateliers permacultures, apicultures, Biotiful Days,...).
- Soutenir le développement de l'AISA par la mise à disposition de moyens et d'infrastructures supplémentaires.



### Votre CE évolue et devient un Comité Social et Economique

Dans cette nouvelle instance, vos élus CFE-CGC traiteront tous les sujets relatifs à vos conditions de travail, de bien-être (ex-CHSCT), à la vie de l'entreprise (ex-Délégué du Personnel) et aux œuvres sociales (AISC).

**Le 28 novembre 2019  
Votez utile, Votez pour Vous  
Votez CFE-CGC**

**Embarquez destination CSE**  
Avec la CFE-CGC je donne du sens à mon avenir

# The CFE CGC program Social and Economic Committee (CSE=AISC)

The CFE-CGC has holds the majority of elected representatives in the Airbus SAS works council and it manages the AISC's social programme, which offers benefits and help envied by other employees at Aeronautics sector.

**The elected CFE-CGC representatives will ensure the continuity of the existing works council's programme**

over the **next 4 years**, innovating and evolving its services **to meet changing expectations**.

## Our commitments 2020-2024

### More extensive offers taking into account differing family arrangements (couple, single parent, single, handicap, ...)

- Increasing the number of « short breaks » so that you can go more often.
  - Increasing the number of family trips during school holidays.
  - Extending the principle of reimbursement of « flight only » bookings to other types of benefits.
- Developing promotional offers to compete internet offers.
  - Subsidizing « single » supplements for group travel.
  - Extending the supply of gîtes across France.
  - Expanding the number of tour operators.
- Improving the children's offers, with more attractive subsidies.
- Broadening the ticketing service by establishing new partnerships (Stade Toulousain, Théâtre National de Toulouse, ...).

### Social actions to support employees and their family

- Setting up additional services (care workers, disability).
- Repeating exceptional transactions when finances permit (Chèques Vacances, Fest'in Live).
- Increasing the ceiling of "CESU Jeunes Enfants".
- Creation of a "C'KDO" scheme for weddings and PACS.



### Day to day Corporate Social Responsibility

- Being eco-responsible at all events.
- Develop local services, extend concierge services to other sites.
- Increase dematerialized (online) offers so as to go paperless.
- Develop shortcuts with local suppliers for corporate catering.
- Act with the management in order to create a green fund with which to finance projects that reduce the carbon footprint.
- Promote biodiversity projects (permaculture workshops, beekeeping, Biotiful Days...).
- Support the development of the AISA by providing additional resources and infrastructure.



### The CE (works council) is evolving into the CSE

In this new organisation, the elected CFE-CGC representatives will handle all matters relating to your working conditions, well-being (ex-CHSCT), industrial relations with the company (ex-Staff Delegates) and social-life (AISC).

**On the 28th of November 2019  
make Your Vote count  
make Your Vote work for You  
Vote CFE-CGC**

## Boarding for CSE

With CFE-CGC you can make sense of your future