

FAL SINGLE AISLE, LA NÉGOCIATION EST LANCÉE

La CFE-CGC, consciente des enjeux que représente l'affectation de la FAL A321 sur le site toulousain et des exigences de compétitivité, est entrée en négociation sur le thème de l'organisation du travail.

Lors de cette 1^{ère} réunion de négociation, vendredi 24 janvier, la Direction a présenté ses attentes concernant l'évolution du temps de travail des salariés en équipe et en journée (NCNF et NCF) de la FAL Single Aisle (Organisation O uniquement).

Les grands principes présentés sont les suivants :

- Fin de l'Horaire Variable pour l'ensemble du personnel
- Une semaine de travail de 5 jours complets pour l'ensemble du personnel
- Pour le personnel en équipe, un vendredi sur deux non travaillé
- Maintien de l'Inter sur le périmètre A320
- Pour le personnel en journée normale, une augmentation du temps de travail de 1h30 générant 9 Jours Non Travaillés JNT (6 jours à la main du Salarié JNTS et 3 jours à la main de l'Entreprise JNTE)

Considérations CFE-CGC:

- **La fin de l'Horaire Variable (HV)**
- **La perte de flexibilité**
- **La modification des horaires du vendredi**

constituent des changements profonds dans les horaires de travail des salariés.

Lors de la prochaine réunion, jeudi 30 janvier, la CFE-CGC fera des propositions sur :

- **Les mesures d'aménagement du temps de travail**
- **Les contreparties à trouver face à de nouvelles contraintes**