

QUEL AVENIR POUR NOTRE ÉTABLISSEMENT ?



Nous avons le plaisir d'accueillir **M. Donald FRATY** (*HO HRBL Operations France*) et **M. Michael SCHÖLLHORN** (*Chief Operating Officer*). A cette occasion, une rencontre est prévue, avec les Organisations Syndicales, dans la matinée.

La CFE-CGC en profitera pour interpeler messieurs **FRATY** et **SCHÖLLHORN** sur l'AVENIR de notre établissement et sur leur analyse de nos résultats. Nous insisterons particulièrement sur les deux points suivants :

Un taux de sous-traitance trop élevé. 37 embauches de cols blancs ont déjà été annoncées en ce début d'année. C'est une bonne nouvelle pour notre établissement. Toutefois, la CFE-CGC estime que le taux de sous-traitance reste à un niveau trop élevé, de l'ordre de 45 %.

Messieurs, quelle est votre politique à venir sur la sous-traitance pour que les compétences sur des métiers clés soient réinternalisées ? Quelle est votre vision stratégique sur les métiers CORE / NO CORE ?

Pour la CFE-CGC, la maîtrise de nos compétences sur les métiers clés permettra de gagner en sérénité.

Un investissement dimensionnant pour le programme A320. Alors que notre établissement a su adapter une chaîne d'assemblage vieillissante pour assurer les montées cadence, la CFE-CGC estime qu'un chapitre doit se terminer. **Notre avenir s'inscrit au travers d'un nouvel outil industriel modernisé orienté « sécurité, qualité et compétitivité ».**

MESSIEURS, À SAINT-NAZAIRE, NOUS SOMMES PRÊTS !

- Prêts à démontrer que Notre établissement est tourné vers l'avenir
 - Prêts à écrire le *Next Chapter* de Saint-Nazaire

DONNEZ-NOUS LES MOYENS DE VOUS LE DÉMONTRER

S'opposer parfois **Construire souvent** **Proposer toujours**