

VOTRE SANTÉ AVANT TOUT

Hier, et encore plus ce matin, vous avez été nombreux à nous interpeler, nous questionner sur la situation actuelle mais surtout sur l'avenir proche de notre entreprise, de notre établissement.

Pour rappel, ce qui est décidé à ce jour (par le gouvernement ou la Direction Airbus) :

- Télétravail cette semaine pour les salariés « éligibles »
- ACT déclenché par anticipation pour les salariés dont le métier n'est pas télétravaillable
- Salariés en garde d'enfants suivant le processus Ameli
- 15 jours de confinement national pour tous les français

Conséquence : notre usine est vide. Seuls quelques salariés sont amenés à s'y rendre dans des situations très spécifiques et sous dérogation.



La CFE-CGC vous rappelle que tant que le pays est en situation de confinement, seule la Direction est habilitée à dispenser une autorisation de déplacement pour se rendre au travail. On ne va pas au travail sans cette autorisation !

Ce que la direction prépare en ce moment :

- Le retour au travail dès lundi en imaginant :
 - o Des cadences 45 pour le Single Aisle et 7 pour le programme A350
 - o Des équipes travaillant 6 heures, dans des horaires de nuit ou de 3x8

LA CFE-CGC ALERTE SUR CETTE VOLONTÉ DU *BUSINESS CONTINUITY* À TOUT PRIX.

- Comment, en ces « temps de guerre » (ce sont les propos de notre Président de la République), la Direction imagine tant de scénarii de reprise alors même que le confinement est déclenché pendant 15 jours et que le pic de l'épidémie n'est pas encore arrivé ?
- Comment un Team Leader devra choisir entre tel ou tel salarié pour venir travailler ? Quels seront les critères ? Parce qu'il est jeune ou moins, avec beaucoup d'ancienneté ou pas ? qu'il a des enfants ou pas ?

SÉRIEUSEMENT, VOUS PENSEZ VRAIMENT QU'IL FAILLE EN ARRIVER LÀ ?

La CFE-CGC a pleinement conscience de la situation de notre pays, de notre entreprise, des risques économiques à venir. Mais, **NE METTONS PAS EN DANGER** la santé de nos salariés, de nos familles, de nos proches.

Plutôt que de prévoir un plan de reprise à la va-vite générant anxiété sur les risques sanitaires, désengagement des salariés (et managers en premier lieu) face à ces incompréhensions, la CFE-CGC vous propose de travailler dès maintenant, ensemble, sur notre avenir. **Le collectif, la solidarité, doivent être les maître-mots de notre reconstruction.**

IMAGINONS ENSEMBLE DES PROCESSUS NOVATEURS POUR SOUTENIR NOTRE ACTIVITÉ ET NOTRE ÉCONOMIE.

- Les salariés ont bien conscience qu'il y aura un avant et un après COVID-19.
- Les salariés ont bien conscience que des efforts seront nécessaires
- Les salariés ont bien conscience que cette année 2020 est d'ores et déjà très particulière

MAIS UNE CHOSE EST SÛRE :

LES SALARIÉS NE COMPRENDONT JAMAIS QUE L'ON METTE EN DANGER LEUR SANTÉ. SAFETY FIRST N'EST-ELLE PAS LA PRIORITÉ ?

S'opposer parfois Construire souvent Proposer toujours