

↓ INFORMATIONS-CONSULTATIONS ↓

Relative au dossier Ristourne Trajet :

Position CFE-CGC :

- Le site de Saint-Nazaire a énormément évolué depuis ces derniers mois à l'intérieur du site (plan circulation interne, augmentation des parkings, entrée des bus des lignes extérieures...) mais aussi à l'extérieur (limitation de vitesse sur le bd Henri Gaultier, rond points...). La CFE-CGC tient à saluer l'engagement de la Direction sur ces sujets ainsi que le travail des différents services qui ont participé à l'ensemble de ces projets. Nous, organisations syndicales, avons aussi été régulièrement consultés pour nous présenter les différentes avancées durant l'année 2019.

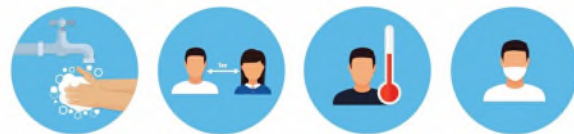
Compte tenu des événements actuels, la journée de sensibilisation pour les salariés concernés par des deux-roues motorisés n'a pu avoir lieu. La CFE-CGC souhaite que soit proposée une sensibilisation pour les salariés qui utilisent des deux roues non motorisées lors de la journée « Cycle to work » planifiée en juin.

En cours de réunion, notre proposition a été prise en compte par le service Prévention.

Relative au programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

Position CFE-CGC :

La CFE-CGC profite de cette instance pour saluer le travail quotidien du service prévention et des relais SSE durant cette période exceptionnelle et inédite. Dès le début de la crise sanitaire, ils ont été proactifs afin d'organiser le retour des salariés dans les meilleures conditions possibles en s'assurant que les mesures barrières étaient mises en place et comprises.



RÉPONSES AUX QUESTIONS

Quelles sont les cadences prévues sur le programme A350 pour 2020 mais aussi pour 2021 ?

Hypothèse cadence 6 pour les deux années.

Quelles sont les cadences prévues sur le programme A320 pour 2020 mais aussi pour 2021 ?

Cadence 40 jusqu'au premier trimestre 2021.

Comptez-vous maintenir l'organisation des équipes rouges et bleues après le 11 Mai ?

Oui ce système va continuer. Le niveau de charge est de 65% donc pas besoin de tout l'effectif. Tout le monde ne reviendra pas de suite sur le site.

Nous avons pu observer que des A320 passent en Pulse Line sans être équipés en matelas d'isolation. Pouvez-vous partager sur les impacts des différents réaménagements ?

Des avions ont été décalés de plusieurs mois pour certaines compagnies. A l'inverse certaines compagnies souhaitent avancer leurs avions. Des avions vont donc être réaffectés et réaménagés.

Pouvez-vous nous donner la proportion de salariés en activité partielle, arrêts, télétravail, au travail sur le site ?

Les chiffres fluctuent beaucoup. Cette semaine il y a 1400 présents sur le site.

- Télétravail : 600 personnes (400 en semaine 17 car congés)
- Activité partielle : 300 personnes en semaine 17
- Arrêts maladie : 300 personnes

RÉPONSES AUX QUESTIONS

Quels secteurs ou métiers vont être concernés par d'éventuelles reprise d'activités et à quelle hauteur ?

L'analyse est en cours. Certaines sous-traitances nécessitant des compétences spécifiques seront maintenues.

Sur les sous-traitances reprises en interne, les salariés seront informés par les hiérarchies et les ressources humaines.

Fermeture de l'établissement 2 semaines cet été

L'hypothèse des semaines 31 & 32 reste d'actualité mais n'est pas définitivement actée. Pour le reste de l'activité, chaque programme décidera.

Il n'y a pas d'interdiction de prendre plus de 2 semaines de vacances pendant la période estivale (en accord avec les besoins de service).

Quelle est la vision sur l'effectif intérimaire d'ici la fin de l'année ?

Les recrutements sont actuellement suspendus. Les intérimaires ne sont pas renouvelés à quelques exceptions près en adéquation avec les besoins et compétences.

Qu'en est-il des salariés de l'ESAT ?

Pour l'ESAT, il faut attendre de voir s'ils peuvent reprendre. S'ils ne peuvent pas le faire de suite, Airbus prendra en charge l'activité.



La direction a assuré que suite à l'augmentation de personnels sur le site dans les semaine à venir, il y aura le matériel nécessaire (masques, gants...) en quantité suffisante.

RÉPONSES AUX QUESTIONS

Comment comptez-vous gérer le plan de formation initial dans cette période de crise sanitaire ?

Sur mars/avril/mai : 111 sessions présentielles ont été annulées. La direction est en train de mettre en service les salles de formations (ICARE) et Training Room suivant les nouvelles règles d'hygiène.

Une grosse analyse a été faite sur le maintien des qualifications (demande de l'EASA). Une vérification des qualifications et une analyse des formations sont nécessaires. Les formations obligatoires seront planifiées en juin si la situation le permet. Toutes les semaines, un hebdomadaire POA est envoyé aux autorités de certification.

La communication sur les e-learning a été faite.



A noter : comme chaque année, l'ensemble des salariés doit faire sa Formation Ethics & Compliance.

Alternance pour la rentrée 2020/2021 : Quels seront les objectifs en terme d'effectif concernant la campagne de l'Alternance pour la rentrée 2020/2021 ?

Toutes les RFP alternances non pourvues à ce jour sont suspendues.

Il va y avoir des dérogations pour des alternants de niveau CAP, Bac et BTS avec les filières de formations aéronautiques locales.

Il y aura très peu de nouveau alternants Cols Blancs et une diminution de 40% des alternants Cols Bleus.

