

# LA BATAILLE POUR L'EMPLOI

Face à la crise Covid-19, le Groupe Airbus a pris des mesures pour préserver la santé de ses salariés et envoyer le signal au monde Industriel et Aéronautique – fournisseurs, sous-traitants et clients – qu'Airbus ne plie pas face à l'adversité d'un virus !

La **CFE-CGC** s'est totalement impliquée dans cette phase qui a remis en cause le fonctionnement normal de notre entreprise depuis le 17 mars, par un recours massif au télétravail, la mise en place de mesures de sécurité renforcées, l'organisation du travail avec des équipes réduites et des horaires aménagés.

La **CFE-CGC** se mobilise maintenant pour s'assurer qu'à partir du 11 mai, le déconfinement se fera en toute sécurité, en particulier en continuant le télétravail.

Pour autant, 7 semaines après le début de la crise, le Groupe présente 2 visages :

- Airbus Helicopters et Airbus D&S, dont les plans de charges permettent de ne pas avoir recours à l'activité partielle.
- Airbus Avions (intégrant Stelia et ATR) dont plus de 8500 salariés sont en activité partielle depuis le 20 avril et jusqu'au 17 mai. Une deuxième période d'activité partielle, plus longue, concernant plus de salariés, suivra.

**Les questions sont là, de plus en plus nombreuses, l'inquiétude grandit.**

Combien de temps peut-on tenir dans nos sites aéronautiques avec des mesures d'adaptation du temps de travail ? Plus les analyses de marché se précisent et plus la menace sur nos emplois se rapproche.

Guillaume Faury dans son courrier aux salariés le 23 avril dernier ne cachait pas qu'il fallait « peut-être aussi prévoir des mesures de plus grande envergure à cause de l'ampleur de cette crise et de sa durée probable », rappelant qu'Airbus Avions avait déjà perdu un tiers de ses activités et « que nous devons considérer toutes les options ».

Lors du Comité de Groupe Airbus France qui s'est tenu le 6 mai, la Direction nous a exposé sa vision de la situation du Groupe en France et des perspectives du plan de charges d'Airbus Avions en particulier.

La **CFE-CGC** a réaffirmé les principes qui l'animent depuis le début de la crise : **tout mettre en œuvre, par la négociation, pour préserver les emplois et les compétences du Groupe Airbus.** Cela devra passer par de nouveaux dispositifs mettant en œuvre un plan de formation ambitieux et disruptif, une négociation avec notre branche de la Métallurgie sur des adaptations du temps de travail allant plus loin que l'activité partielle, la gestion des fins de carrière...

**Préservez ce qui fait la force d'Airbus et fera sa force demain : ses salariés.**

**La bataille pour l'emploi, c'est maintenant !**

**S'opposer parfois Construire souvent Proposer toujours**