



# LES ESSENTIELS DU CSE-C D'AIRBUS AVIONS

du 02/07/2020

---

## Plan Odyssey

**Suppressions de postes**

**Principes et procédure**

# Suppressions de poste Airbus Avions (France)

|                                 | <b>Effectifs<br/>31 03 2020</b> | <b>Effectifs<br/>cible 2021</b> | <b>Postes<br/>supprimés</b> |   |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---|
| <b>Airbus SAS Blagnac</b>       | 8926                            | 7946                            | -980                        |   |
| <b>Airbus Ops Toulouse</b>      | 14113                           | 11715                           | -2 398                      |   |
| <b>Airbus Ops Saint Nazaire</b> | 3143                            | 2757                            | -386                        |   |
| <b>Airbus Ops Nantes</b>        | 2497                            | 2013                            | -484                        |   |
| <b>Total</b>                    | <b>28679</b>                    | <b>24431</b>                    | <b>-4 248</b>               | <b>- 1425 Blue Collars<br/>- 2823 White Collars</b> |

⇒ retrouvez le nombre de postes supprimés **par fonctions** ([page suivante](#))

La déclinaison **par fonction et par établissement** sera présentée dans les différents CSE-E (vendredi 03/07 matin).

# Suppressions de poste Airbus Avions (France)

|                      |               | <i>Effectifs</i><br><b>31 03 2020</b> | <i>Effectifs</i><br><b>30 06 2021</b> | <i>Postes</i><br><i>supprimés</i> | <i>Delta en %</i> |
|----------------------|---------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| <b>O (+P, +Q)</b>    | Blue Collars  | 6282                                  | 4931                                  | -1 351                            | -21,5%            |
|                      | White Collars | 7477                                  | 6631                                  | -846                              | -11,3%            |
| <b>B (+S)</b>        | Blue Collars  | 665                                   | 591                                   | -74                               | -11,1%            |
|                      | White Collars | 4571                                  | 3904                                  | -667                              | -14,6%            |
| <b>C</b>             |               | 536                                   | 524                                   | -12                               | -2,2%             |
| <b>F</b>             |               | 805                                   | 724                                   | -81                               | -10,1%            |
| <b>G</b>             |               | 243                                   | 233                                   | -10                               | -4,1%             |
| <b>H (+HM)</b>       |               | 1195                                  | 945                                   | -250                              | -20,9%            |
| <b>I</b>             | Blue Collars  | 36                                    | 36                                    | 0                                 | 0,0%              |
|                      | White Collars | 5072                                  | 4199                                  | -873                              | -17,2%            |
| <b>L</b>             |               | 134                                   | 131                                   | -3                                | -2,2%             |
| <b>W</b>             |               | 45                                    | 47                                    | 2                                 | 4,4%              |
| <b>X</b>             |               | 178                                   | 161                                   | -17                               | -9,6%             |
| <b>Y</b>             |               | 104                                   | 93                                    | -11                               | -10,6%            |
| <b>Z (+ZS)</b>       |               | 1336                                  | 1281                                  | -55                               | -4,1%             |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b> |               | <b>28679</b>                          | <b>24431</b>                          | <b>-4 248</b>                     | <b>-14,8%</b>     |

# Principes et procédure

L'objet du plan d'adaptation est de définir et mettre en œuvre les mesures et les moyens nécessaires pour limiter les suppressions de postes et accompagner au mieux les départs. Les départs volontaires seront privilégiés, les licenciements n'auront lieu qu'en dernier recours.

## Principes :

- Minimiser l'impact des conséquences sociales en négociant avec les partenaires sociaux (ex : Accord de Performance Collective, Activité Partielle de Longue Durée).
- Favoriser le redéploiement rapide des salariés impactés ou volontaires (mobilités internes ou externes).
- Eviter autant que possible les licenciements contraints.
- Proposer des mesures sociales adaptées à la situation.

# Principes et procédure

## Procédure et planning :

- Négociation d'un accord de méthode à partir du 6 juillet.
- Début officiel de la procédure légale le 15 juillet, objectif prévisionnel de clôture 15 octobre.
- Plusieurs phases de concertation / consultation avec les partenaires sociaux.
- Accompagnement des partenaires sociaux par des cabinets d'expertise.
- Edition de 2 livrables légaux majeurs :
  - “Livre 1” : problématiques sociales, conséquences sur l'emploi.
  - “Livre 2” : justifications économiques qui conduisent au plan.
- Démarche de Prévention des Risques Psycho-Sociaux, avec implication des CSSCT.

# Principes et procédure

## Mesures visant à diminuer les réductions de postes :

- Le plan de soutien à la filière aéronautique pour une industrie verte et compétitive.
- Dispositif d'Activité Partielle de Longue Durée, à négocier.
- Mesures de compétitivité et d'amélioration de la performance collective (APC), à négocier.
- Dispositif de prêt de main d'œuvre temporaire.

## Architecture générale du plan d'adaptation :

Afin de sauvegarder le maximum d'emplois, utilisation de 3 volets :

- Ensemble des dispositifs légaux et conventionnels.
- Volontariat (redéploiements internes ou départs de l'entreprise).
- Le cas échéant, licenciements (avec accompagnement dans la recherche d'un nouveau projet professionnel).

# Principes et procédure

## Mesures sociales d'accompagnement :

Elles répondent aux enjeux de responsabilité sociale et aux contraintes de maîtrise des coûts et d'efficience.

En particulier, les salariés volontaires bénéficieront des mesures suivantes :

- Soutien personnalisé.
- Aide à la mobilité géographique.
- Aide à la réalisation d'un projet professionnel à l'extérieur du groupe.
- Aide à la création/reprise d'entreprise.
- Aide à la réalisation d'un projet personnel qualifiant.
- Aide au départ dans le cadre d'un congé pour convenance personnelle.

Il sera alloué une prime de rapidité aux départs volontaires externes.

Des mesures générationnelles liées à l'âge et à la transmission du savoir seront mises en place.

# Principes et procédure

## CONSIDÉRATIONS :

**La CFE-CGC a fait preuve de responsabilité depuis le début de la crise**, en négociant et en signant des accords qui ont garanti la santé et la sécurité des salariés, des accords qui ont protégé les rémunérations et enfin des accords qui ont permis la reprise progressive de nos activités industrielles. Partie prenante du plan de soutien et de relance du secteur aéronautique annoncé par l'Etat, la **CFE-CGC** a produit une note de contexte dont les propositions ont été entendues et reprises par l'Etat.

Cette crise, aussi grave soit-elle, doit être surmontée grâce à des mesures d'adaptation appropriées. **Ce plan d'adaptation, massif et brutal, n'est pas acceptable en l'état. Afin de protéger nos emplois, notre Groupe et l'ensemble de notre filière, la CFE-CGC s'opposera à tout licenciement contraint.**

Elle participera aux négociations en proposant des mesures concrètes :

- Activité Partielle de Longue Durée.
- Utilisation des financements publics au profit de la recherche.
- Mesures d'âge (départs anticipés).
- Mesures de formation et d'accompagnement aux mobilités.
- Solidarité au sein du groupe.

**Ne restez pas seuls dans cette période difficile. Contactez vos représentants CFE-CGC.**

[Retour  
sommaire](#)