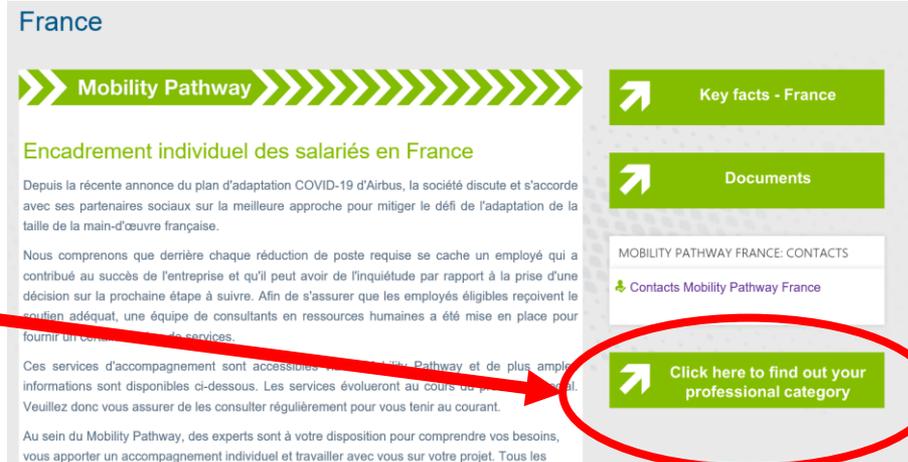


Ma catégorie professionnelle va-t-elle être touchée par une réduction de poste ?

Vous trouverez ci-joint dans ce mail le tableau de réduction des postes par catégories professionnelles pour l'établissement de Saint Nazaire.

Vous pouvez connaître la catégorie professionnelle à laquelle appartient votre poste en cliquant sur le lien suivant :

<https://hub.intra.corp/common/MobilityPathway/fr/Pages/France.aspx#>



France

Mobility Pathway

Encadrement individuel des salariés en France

Depuis la récente annonce du plan d'adaptation COVID-19 d'Airbus, la société discute et s'accorde avec ses partenaires sociaux sur la meilleure approche pour mitiger le défi de l'adaptation de la taille de la main-d'œuvre française.

Nous comprenons que derrière chaque réduction de poste requise se cache un employé qui a contribué au succès de l'entreprise et qu'il peut avoir de l'inquiétude par rapport à la prise d'une décision sur la prochaine étape à suivre. Afin de s'assurer que les employés éligibles reçoivent le soutien adéquat, une équipe de consultants en ressources humaines a été mise en place pour fournir un certain nombre de services.

Ces services d'accompagnement sont accessibles via le Mobility Pathway et de plus amples informations sont disponibles ci-dessous. Les services évolueront au cours du projet. Veuillez donc vous assurer de les consulter régulièrement pour vous tenir au courant.

Au sein du Mobility Pathway, des experts sont à votre disposition pour comprendre vos besoins, vous apporter un accompagnement individuel et travailler avec vous sur votre projet. Tous les

Key facts - France

Documents

MOBILITY PATHWAY FRANCE: CONTACTS

Contacts Mobility Pathway France

Click here to find out your professional category

Qu'est-ce que le Mobility Pathway?

- Le Mobility Pathway est le point d'accès pour les employés qui souhaitent obtenir plus **d'informations et un soutien individuel** sur leur transition professionnelle interne ou externe
- Le Mobility Pathway s'engage à respecter la **confidentialité** du contenu des échanges et des informations personnelles recueillies lors des entretiens
- Seuls les HRBP et Senior HRBP seront informés de la démarche de l'employé afin **de vérifier l'éligibilité** de chaque employé
- C'est également **le seul lieu** où les employés éligibles peuvent s'inscrire pour **accéder aux mesures sociales** disponibles dans leur pays
- Le Mobility Pathway est animé par des équipes de consultants internes ou externes. Leur rôle est **d'écouter, d'informer et de conseiller**
- Son but est de fournir à tout salarié qui s'interroge sur la **possibilité d'être volontaire**, un soutien pour l'aider à réfléchir à sa transition professionnelle, tant en interne qu'en externe, ou pour l'aider à mettre en œuvre un projet déjà identifié.

Points clés du dispositif



Une **communauté Hub** dédiée au Mobility Pathway pour partager l'information en temps réel avec tous les employés



Une **session d'accueil** par téléphone pour fournir des informations sur les services, l'éligibilité, les mesures sociales disponibles, le processus...



Des **espaces physiques** sur chaque site à proximité du lieu de travail

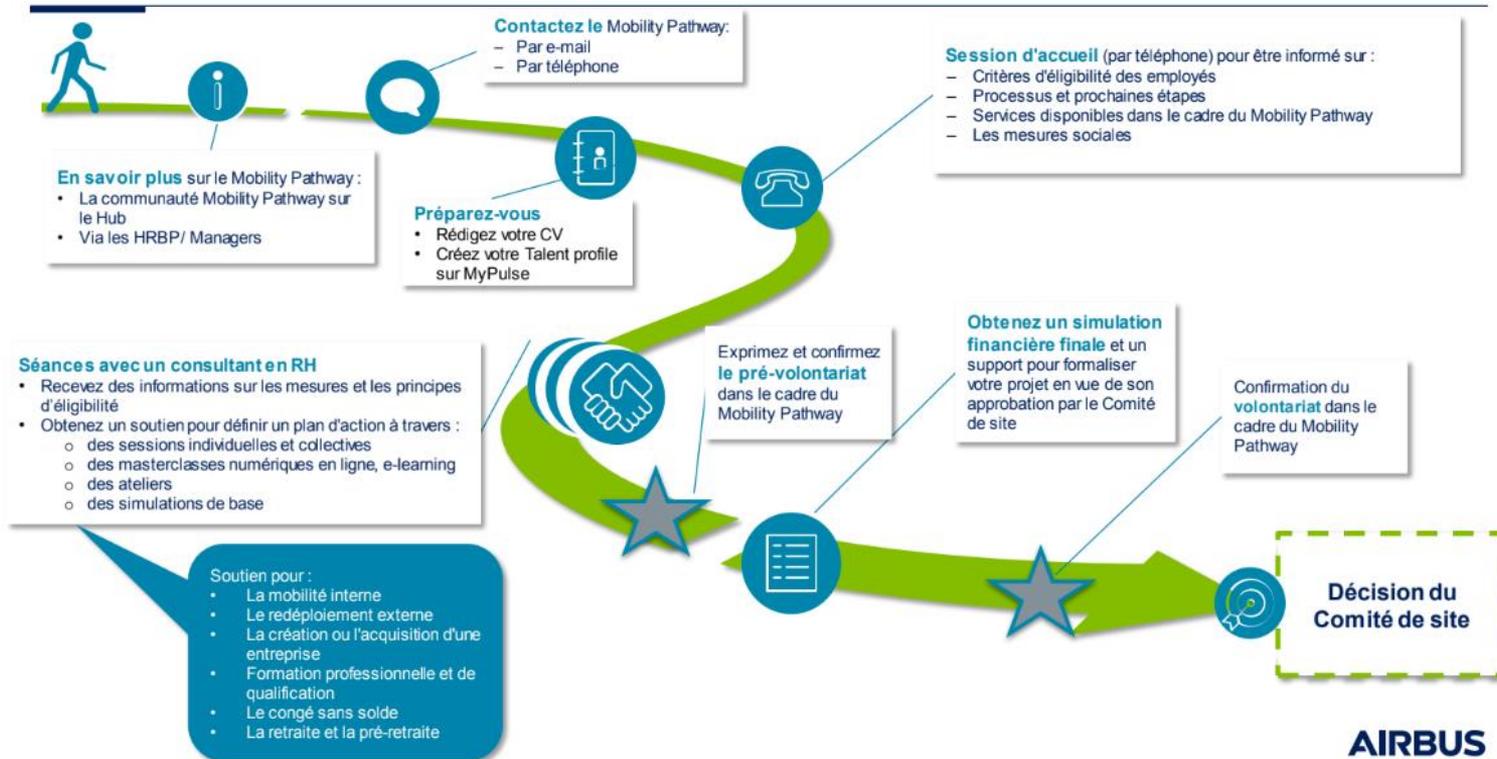


Accès **aux outils et solutions** du marché interne et externe de l'emploi, pour faciliter le redéploiement



Consultant RH interne et externe pour fournir **une expertise, des conseils**

Les étapes du Mobility Pathway pour un employé



Le salarié entrant dans un processus de départ volontaire bénéficiera des mesures qui seront négociées par les partenaires sociaux courant octobre 2020.

Autres informations

Le Mobility Pathway fournira aux employés sur demande un ensemble d'informations :

- D'ordre général portant sur:
 - Les critères d'éligibilité
 - Le volontariat
 - Les services offerts et le mode de fonctionnement
- Spécifiques concernant les mesures individuelles en lien avec le plan :
 - Formation qualifiante
 - Congé pour convenance personnelle

Il sera par ailleurs conseillé à l'employé de contacter son point focal HRBP/SPIR pour les mesures standards ou collectives :

- Offre de formation (CPF...)
- Activité Réduite pour le Maintien dans l'Emploi (ARME)
- Accord de Performance Collective (APC)
- Prêt de personnel
- ...

Service disponible depuis le 15 juillet 2020

Contactez le Mobility Pathway

- ❑ **Contactez le Mobility Pathway** par courriel ou par téléphone pour obtenir des informations et être invité à une séance d'accueil



Numéro vert : **0801 902 527** (de 9h à 17h)
Appel gratuit et confidentiel



Adresse mail générique
mobilitypathway.fr@airbus.com

- ❑ **Rencontrez un consultant RH** du Mobility Pathway après avoir pris rendez-vous pour des sessions individuelles, des sessions collectives ou un atelier



A Toulouse:

- Saint Martin : M96
- Clément Ader : C4 pile 9
- Saint Eloi : E74
- Blagnac : B07



A Nantes: B28



A Saint Nazaire: Salle ICARE (1er étage)

Présence physique à partir de mi-août 2020

LIEN MOBILITY PATHWAY DISPONIBLE SUR LE HUB :

<https://hub.intra.corp/common/MobilityPathway/fr/Pages/default.aspx>