



# LE HANDICAP, C'EST L'AFFAIRE DE TOUS

Le 3 novembre, s'est tenue une réunion de suivi et d'échanges sur l'accord Handicap. Airbus maintient son engagement d'emplois de salariés en situation de handicap.

## Focus Airbus Operations Saint-Nazaire

- **Plan d'embauche de janvier à octobre 2020** : 6 recrutements répartis comme suit : 2 en Alternance, 1 en CDI, 3 en CDD.
- **Reconnaisances RQTH\* en 2020** : 11 nouvelles demandes et 4 renouvellements. Le taux d'emplois directs des salariés en situation de handicap continue de progresser, et les dossiers RQTH\* correctement pris en compte.

\* RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

**La CFE-CGC reste vigilante sur l'engagement d'Airbus malgré les contraintes économiques et sanitaires.**

## Focus Emplois Indirects Airbus Avions

La crise sanitaire a un impact direct sur les engagements d'Airbus vis-à-vis de ses partenaires extérieurs (Entreprises Adaptées & ESAT), employant des personnes déjà fragilisées.

Pour maintenir ses contrats en place malgré la baisse des besoins, et pour chercher d'autres orientations, Airbus a mis en place un plan d'actions.

**La CFE-CGC suivra avec attention l'avancée des actions engagées et le maintien dans l'emploi des personnels concernés.**

**AIRBUS**

**24<sup>e</sup> édition de la « semaine » européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap.**

La 24<sup>e</sup> édition de la « semaine » européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap a débuté et durera jusqu'au 11 décembre. C'est l'occasion de s'interroger sur les différents dispositifs mis en place pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes concernées. La communication et les sensibilisations dispensées permettent de démystifier la notion de handicap et d'en comprendre sa pluralité.

**Airbus participe à cet évènement, retrouvez les manifestations proposées [en cliquant ici](#).**

**S'opposer parfois Construire souvent Proposer toujours**