

# POLITIQUE SALARIALE 2021-2022 PRÉSERVER LA COHÉSION ET L'ENGAGEMENT

## ❑ 2020 : une année d'exception

**L'année 2020 restera à jamais gravée dans nos mémoires !**

La crise sanitaire a frappé durement le monde, nos vies, notre industrie et laissera des traces quasi indélébiles.

Les conséquences économiques et sociales, et tout particulièrement le PSE toujours en cours de traitement, mettent à rude épreuve Airbus et ses salariés.

## ❑ Un engagement sans faille des salariés

Au cœur de cette crise, **les femmes et les hommes d'Airbus Avions ont su faire preuve de beaucoup de dignité et d'abnégation.** Dès le mois de mars 2020, et jusqu'à ce jour, les salariés n'ont rien lâché.



Malgré les contraintes sanitaires subies, l'angoisse vécue par la situation sociale de l'entreprise et de toute la filière aéronautique, ils ont relevé d'immenses défis et ont réussi l'exploit de livrer 566 avions en 2020.

## ❑ Faire face

Dans son atelier, son bureau, chacun a constaté la fin de contrat des intérimaires et les nombreux départs de sous-traitants. Depuis quelques jours, des collègues "airbusiens", côtoyés parfois depuis de très nombreuses années ou depuis moins longtemps, commencent à quitter l'entreprise dans le cadre du PSE. Contraints à l'activité partielle, d'autres voient leurs journées ou leurs semaines réduites.

De nouvelles inquiétudes se font jour, celles d'être incapables d'assumer pleinement sa charge de travail. **Trop peu nombreux pour faire face !** Inquiétudes renforcées par les multiples difficultés rencontrées pour assurer une transmission des savoirs de qualité.



## ❑ L'avenir en étendard

Les premiers projets "CORAC", porteurs de beaucoup d'espoir pour définir les futurs "green aircrafts", sollicitent des centaines de nos collègues. Notre avenir commun est confié à leur intelligence et leur créativité. Pendant ce temps, les autres doivent assumer les opérations "série" tellement indispensables au rétablissement économique et financier de l'entreprise. **Ainsi, beaucoup d'entre nous prennent des responsabilités qui doivent être reconnues.**

## ❑ Reconnaître les efforts des salariés par une politique salariale adaptée



Animés d'un grand esprit de responsabilité, les salariés d'Airbus ont compris et accepté l'absence de politique salariale et de promotion pour l'exercice 2020/2021. Une deuxième année blanche serait incomprise. La CFE-CGC ne l'accepterait pas ! Parfois attendues depuis plusieurs années, **des promotions doivent être attribuées aux salariés ayant vu leur niveau de responsabilité évoluer.**

Les nombreux efforts demandés, l'adaptabilité requise suite aux départs volontaires et aux nouvelles organisations ainsi que les défis conséquents que les salariés d'Airbus Avions sauront relever doivent être récompensés. **Ainsi, des augmentations de salaire doivent être distribuées au titre du prochain exercice 2021/2022.** Il en va de l'engagement de tous durant les prochains mois.

*En ces temps troublés, alors que l'épidémie reste active, les salariés attendent des actes d'encouragements et de reconnaissance. La cohésion sociale de la "team Airbus" doit être confortée.*

*Alors que les négociations salariales ont débuté chez nos collègues d'Airbus Helicopters et d'autres entreprises de la filière...*

*Alors que l'unité et la cohérence au sein du groupe "One Airbus" sont plus que jamais indispensables...*

**La CFE-CGC d'Airbus Avions demande l'ouverture au plus tôt de négociations salariales.**

**S'opposer parfois**

**Proposer toujours**

**Construire souvent**