



CRONOS : Horaires en équipe : 4^e réunion

La Direction a présenté aux Organisations Syndicales la restitution du Workshop du 11 mai. Ce groupe de travail était composé d'environ 30 salariés issus de différents secteurs et différents programmes. **L'option envisagée**, prenant en compte le **besoin Business**, les **propositions des Organisations Syndicales** et **l'attente des salariés** est la suivante:

Matin (horaires théoriques)

Lundi au jeudi	5h15	13h15	40 min de pause dont 33 min payées
Vendredi	5h45	11h45	20 min de pause payées + 13 min payées en fin de vacation sans restauration

Après-midi (horaires théoriques)

Lundi au jeudi	13h15	21h15	40 min de pause dont 33 min payées
Vendredi	11h45	17h45	20 min de pause payées + 13 min payées en fin de vacation sans restauration

A la demande de l'entente **FO**, **CFTC**, **CFE-CGC** et afin de **retrouver du lien social entre les équipes en quart**, la plage de non-recouvrement pourra être supprimée.

Cette suppression conditionne **une souplesse horaire collective avec des roulements, pilotée par les managers** qui pourra être envisagée par secteur et par poste **en fonction des problèmes de parking** :

- Du **lundi au jeudi** entre **5h00** et **5h30** et entre **21h00** et **21h30**.
- Le **vendredi** entre **5h30** et **6h00** et entre **17h30** et **18h00**.

Cette souplesse horaire **est utilisée actuellement** et **fonctionne plutôt bien d'après les salariés concernés**.

La Direction s'engage à étudier **l'optimisation des rotations des bus internes** pour se rendre au restaurant d'entreprise.

La Direction a confirmé **la suppression du badgeage** qui encadre les pauses-repas.

Ces futurs horaires seront applicables **jusqu'à fin 2022, correspondant au modèle Hors COVID en APLD**. (date de fin d'application de l'accord lié à l'APLD).

➔ Afin de trouver le meilleur consensus pour tous, exprimez vos suggestions auprès des délégués de l'entente **FO**, **CFTC**, **CFE-CGC**.