



CRONOS : Horaires en équipe : 5^e réunion

La dernière concertation avec les Organisations Syndicales sur les horaires en équipe **modèle 7h/jour**, qui va s'appliquer **dès 2022**, est programmée le **jeudi 10 juin**. Avant que ce projet soit présenté lors des instances CSSCT-E et CSE-E, l'Entente **FO**, **CFTC** et **CFE-CGC** réaffirme **ses revendications** :

- Un horaire lisible correspondant aux **attentes des salariés et au besoin du business**.
- Une embauche **aux alentours de 5h** pour les quarts du matin.
- Une sortie **aux alentours de 21h** pour les quarts d'après-midi du lundi au jeudi.
- Un **vendredi écourté** aussi bien en quart du matin qu'en quart d'après-midi.
- Une **sortie le vendredi en quart d'après-midi** aux alentours de **18h**.
- Des **pauses-repas de 40 min** (dont 33 min payées) équilibrées entre tous les programmes ainsi qu'une **suppression du badgeage** qui encadre ces pauses-repas.
- Une **diminution voire suppression de la plage de non-recouvrement** pour finir plus tôt.

→ Revendication de l'Entente **FO, **CFTC** et **CFE-CGC** sur le modèle 6h actuel**

Le 28 mai, lors du dernier CSE-E, le Directeur **M. Stéphane CAMPION** a annoncé aux Organisations Syndicales l'objectif de **conserver les 6h/jour avec APLD en heures, applicable dès le retour des congés d'été et jusqu'à la fin de l'année 2021 sur l'ensemble des programmes**.

Au vu de l'amélioration de la crise sanitaire, l'Entente **FO**, **CFTC**, **CFE-CGC** revendique **une évolution du modèle 6h actuel, en diminuant voir supprimant la plage de non-recouvrement**.