

Avls de turbulence sur l'Engineering Fuselage

Depuis maintenant plusieurs mois, le domaine IA, comme bon nombre d'autres secteurs d'Airbus, fait face à des décisions multiples de réorganisations.

Les effets du plan social ont induit une perte de 15% des ressources et de 20% des compétences techniques critiques qui désorganisent profondément le travail.

A cela s'ajoute depuis avril 2021, l'annonce de la création des ASA, filiales dédiées aux aérostructures, qui induira le transfert de plus de 200 salariés d'IAX (+ de 20% de l'effectif) vers Airbus Atlantic continuant un peu plus de fragiliser la gouvernance et les opérations techniques.

Dans ce contexte déjà fortement soumis à une forte charge de travail (SA ram-up, A350 freighter, DDMS ...) l'annonce d'une réorganisation des activités, selon un axe métiers/skills et non plus par programme, se prépare.

Sans juger de la pertinence stratégique d'une telle approche, la CFE-CGC alerte sur les risques psychosociaux induits par ces nombreux changements successifs, quelque soit les niveaux de l'organisation. L'usure et la perte de lisibilité dans l'organisation du travail sont autant d'éléments à prendre en considération.

Aussi la **CFE-CGC** aurait préféré qu'une phase de stabilisation soit opérée. Faute de quoi, un accompagnement particulier des équipes et des managers devra être mis en place durant toute la phase de transition.

La **CFE-CGC** restera extrêmement attentive aux solutions qui seront apportées pour limiter les RPS, notamment sur les ressources (RFP, taux Make/Buy...), la formation et l'accompagnement au changement.

Les salariés sont un bien précieux pour l'entreprise, préservons les !

S'opposer parfois **Proposer toujours**
Construire souvent