

POLITIQUE SALARIALE 2022



Ne vouloir négocier la politique salariale 2022 dans le Groupe Airbus qu'après la publication des résultats financiers (prévue à la mi-février), soit ! Ce ne sera pas la première fois que la direction d'Airbus démarre les discussions en tenant compte de cet événement.

Pour autant, la question de la revalorisation salariale au sein du Groupe n'a jamais été aussi brûlante !



Nombre de paramètres, d'ingrédients, sont là pour légitimer la forte attente des salariés :

- L'inflation a atteint en décembre 2021 un niveau très élevé de 2,8% en glissement annuel et les prévisions pour 2022 indiquent un niveau équivalent sur fond de forte hausse des tarifs de l'énergie et de tensions sur les chaînes d'approvisionnement mondiales.
- Malgré deux années d'austérité imposées aux salariés, ces derniers ont répondu présents à l'appel pour fabriquer, livrer, atteindre et dépasser les objectifs fixés pour 2021. Ce que notre Président reconnaît, avec fierté, comme une performance remarquable au vu des circonstances.
- La marge et les résultats financiers de notre Groupe vont s'améliorer permettant, comme d'autres sociétés, de mener sûrement le rebond de rétribution de nos actionnaires.
- Pour toutes les activités du Groupe en 2022, il est question de reprise, de croissance, de montées en cadences qui demanderont, une nouvelle fois, la mobilisation et toute l'implication des salariés.
- Airbus recrute, c'est bien. Mais Airbus doit aussi attirer et conserver ses talents, renforcer la reconnaissance et le développement de ses salariés.
- Les minis UIMM, en cours de négociation, devraient afficher une forte progression pour 2022.

La CFE-CGC milite pour un pacte de progression salariale donnant de la perspective et de la confiance aux salariés, l'envie de poursuivre durablement leur investissement dans l'entreprise pour la porter au plus haut, dans l'intérêt commun. Des études ont démontré que bien payer ses salariés procure un avantage concurrentiel.

Les salaires d'aujourd'hui sont un investissement pour les emplois et les compétences de demain !