

RELOAD – Congés

Avancement de la négociation

Les 4 réunions de concertation et de négociation ont montré que l'**harmonisation**, la **simplification** et la **modernisation** au niveau du Groupe pour ce thème étaient un objectif ambitieux. Déterminée à construire un dispositif répondant à l'attente des salariés, la CFE-CGC vous fait part de ses positions et propositions.

Congés familiaux / congés divers :

La Direction propose d'utiliser le référentiel de la Convention Collective pour les événements familiaux. Les autres mesures sur la parentalité ou des aidants ont peu été évoquées jusqu'alors.

La CFE-CGC propose :

- ❖ Une meilleure indemnisation du nouveau congés de paternité.
- ❖ Des congés pour événements familiaux alignés sur la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie.

❖ Un Pack Absence Événements :

Un dispositif pour accompagner le salarié tout au long de son parcours professionnel qui donnerait droit à des absences complémentaires.

+ 1 jour par an :

- Événements familiaux décrits dans la CC métallurgie.
- Scolarité, déménagement...

+ 5 jours par an :

- Enfant malade
- Aidant

+ 15 jours par an :

- Hospitalisation ou maladie grave d'un enfant
- Accompagnement fin de vie d'un proche

Ce pack, utilisable tel une assurance, plus simple, plus souple et plus lisible, apporterait une meilleure couverture pour les situations les plus contraignantes.

Congés principaux :

La Direction propose que les 5 semaines de congés payés soient effectivement prises sur l'année civile et que la pose des jours soit hiérarchisée en fonction de leur nature (CP, JNT, RTT, congés ancienneté...).

Position CFE-CGC :

Les congés principaux doivent garantir le repos des salariés et leur prise effective y répond.

La CFE-CGC demande que les règles à définir au niveau du Groupe soient suffisamment souples pour permettre une adaptation au plus proche du terrain et conjuguer besoins opérationnels et besoins personnels.



RELOAD – Congés

Avancement de la négociation

Congés d'ancienneté :

L'acquisition des jours d'ancienneté est aujourd'hui différente entre les différentes BU et parfois entre les différents statuts.

Position CFE-CGC :

L'ancienneté est actuellement reconnue à travers deux dispositifs :

- l'allocation ou prime d'ancienneté.
- Les congés d'ancienneté

*Ils ont pour objectif de **fidéliser** les salariés au sein du groupe, et représentent un acquis important en **temps** et en **argent**.*

Pour la CFE-CGC, ces deux dispositifs distincts doivent être maintenus.

*Ils doivent également être **souples pour permettre au salarié de choisir entre temps et argent** et répondre ainsi au besoin d'équilibre des temps de vie de chacun.*

Congés d'âge :

Il sont aujourd'hui attribués à partir de 57, 58 ou 60 ans, et représentent de 3 à 6 jours de congés supplémentaires selon les entités. La direction n'a pas évoqué ses intentions sur ce sujet.

Position CFE-CGC :

Ces congés sont utiles pour compenser la fatigue liée à l'âge et accompagner les fins de carrière. Cette finalité doit impérativement être conservée.

L'allongement des carrières et les rythmes de changement plus rapides imposent d'améliorer encore notre dispositif d'aménagement des fins de carrière.

Prochaine réunion



7 mars

Dans cette phase de modernisation et d'harmonisation, la CFE-CGC veillera aux équilibres entre les générations, les statuts et les filiales.

La CFE-CGC, à votre écoute, agira pendant cette négociation pour répondre aux attentes diverses des salariés tout au long de leur carrière.