

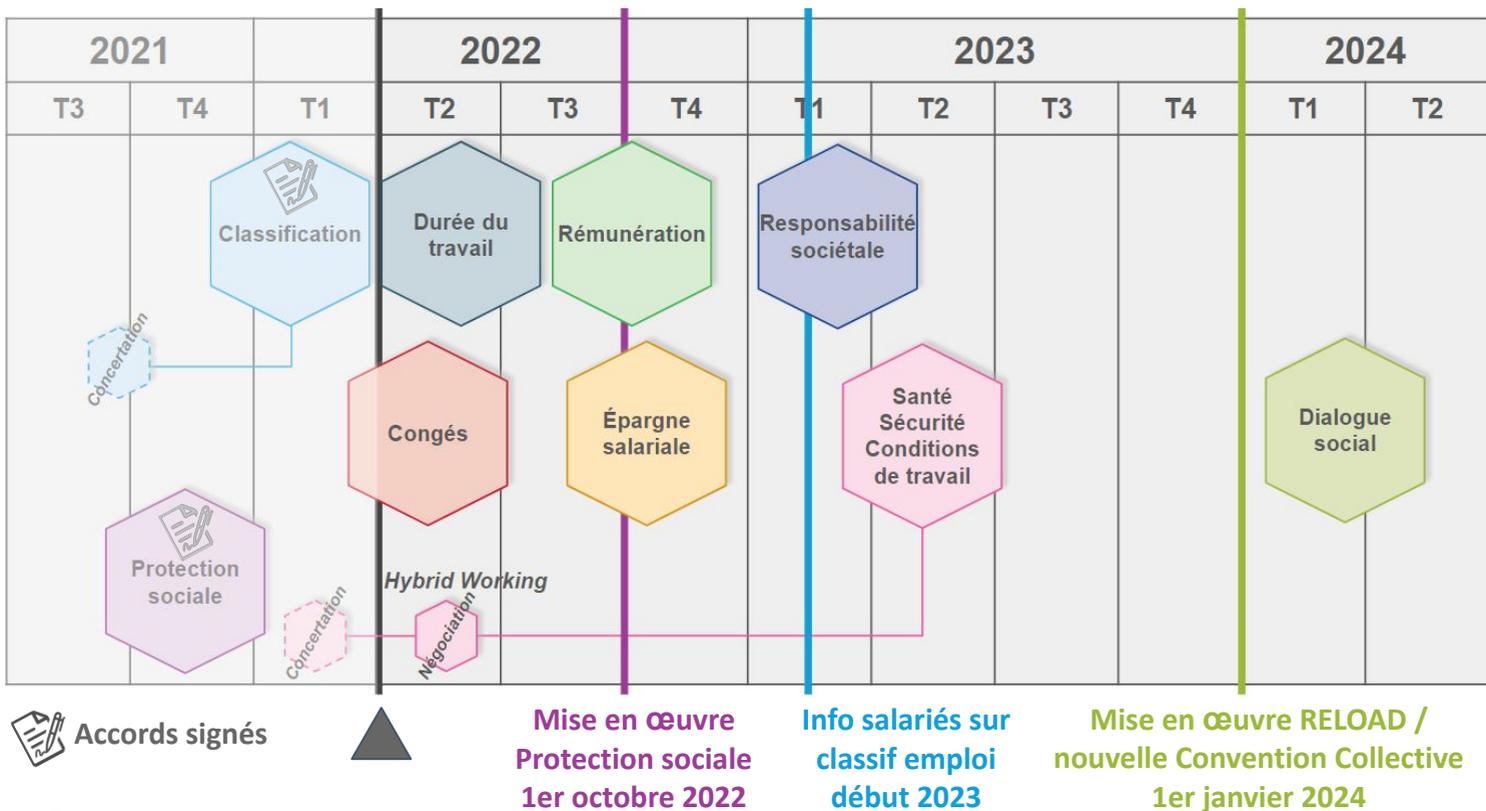
# RELOAD

## Avancement du projet



Le **planning général du projet RELOAD** est dorénavant le suivant :

- La négociation *Durée du travail* débutera mi-avril
- La négociation *Congés* reprendra mi-mai pour synchronisation avec le chapitre *Durée du travail* car les 2 sujets sont intimement liés.



Contenu et planning du déploiement de l'accord Classification sont détaillés dans une autre communication.

### Considérations CFE-CGC :

La CFE-CGC s'investit pleinement dans les négociations RELOAD, au service d'une politique sociale ambitieuse et attractive pour tous.

À ce titre, la CFE-CGC a demandé la création d'un chapitre dédié à la négociation d'aménagements du CET et autres dispositifs relatifs à la Fin de carrière.

**S'opposer parfois**  
**Proposer toujours**  
**Construire souvent**

# RELOAD

## Annexe - contenu du projet

Pour rappel, la négociation est divisée en **9 thèmes et 43 sous-thèmes** :

### Rémunération

- Salaire de base
- Éléments de rémunération variable et primes
- Rémunération du travail en équipe
- Rémunération de l'astreinte
- Rémunération du travail exceptionnel
- Prime d'ancienneté
- Allocation d'ancienneté
- Indemnisation de rupture
- Minis catégoriels
- Avantages divers

### Épargne salariale

- Intéressement
- Participation
- Compte Épargne Temps
- PERCOL
- PEG

### Protection sociale

- Prévoyance
- Garantie Frais de santé
- Indemnisation maladie



**ACCORD  
SIGNÉ**

### Durée du travail



première réunion  
mi-avril

- Durée du travail applicable
- Temps de travail effectif / temps indemnisé
- Horaires collectifs et horaires variables
- Aménagement du temps de travail
- Temps partiels
- Organisation du travail en équipe
- Heures supplémentaires
- Organisation du travail exceptionnel
- Astreintes et interventions
- Journée de solidarité

### Classification



**ACCORD  
SIGNÉ**

### Congés



prochaine réunion  
mi-mai

- Congés payés légaux
- Congés d'ancienneté
- Congés divers

### Responsabilité sociétale

- Gestion Emploi et Parcours Professionnels
- Égalité / mixité
- Handicap
- Diversité sociale
- Loi d'Orientation des Mobilités

### Santé, Sécurité, Conditions de Travail

- Qualité de Vie au Travail
- Prévention du stress

*Dont négociation spécifique :*

- Hybrid Working / Télétravail



prochaine réunion  
début mai

### Dialogue social

- Base de Données Économiques et Sociales
- Périmètre social / applicabilité des accords
- Refondation du dialogue social
- Aménagement des consultations

