

# RELOAD - Classification

## Commission paritaire, concertation sur les conséquences, mapping des emplois.

Le sujet **Classification** concerne tous les salariés et s'impose à nous avec l'arrivée de la nouvelle convention de la Métallurgie.

La **CFE-CGC** a été partie prenante au niveau de la branche et continue à prendre ses responsabilités au niveau du groupe Airbus.

Ci-dessous, nous vous informons de l'avancement des différentes instances qui permettront le déploiement des nouvelles classifications dans les meilleures conditions possibles.

### 3<sup>e</sup> commission paritaire de suivi (tenue le 09/09/2022)

Où en sommes-nous ?

- Le **catalogue des emplois** a été créé :  
⇒ 2900 emplois à répartir entre 55000 salariés du groupe Airbus.
- Le **cursus de formation des managers**, élément clé de ce déploiement, est prêt et a été présenté aux organisations syndicales en juillet dernier.
- Les **job profiles** ont été attribués.
- Les **amphis managers** (normalement précédés des e-learning) sont en cours.
- Prochaine commission paritaire le 15/12/2022.

#### Considérations CFE-CGC :

**La commission paritaire confirme l'avance du groupe Airbus sur le reste des entreprises de la branche Métallurgie.**

**Les +**

- **Le cursus de formation proposé pour accompagner les managers.**
- **La clarification du métier "managing and leading" (50% mini du temps passé à manager) ⇒ la CFE-CGC demande que ce critère soit bien évalué par rapport au temps réellement passé à manager.**

**Les -**

- **Une grille "tassée" par l'inclusion des cadres exécutifs (Band II & III) sur les classifications I17 et I18, par décision de la direction après concertation avec l'UIMM (syndicat des employeurs de la Métallurgie).**
- **Dans l'outil de cartographie, un critère lié à la masse salariale est apparu, qui pourrait avoir des effets perturbants sur les décisions des managers ⇒ la CFE-CGC a obtenu l'abandon de ce critère.**

# RELOAD - Classification

## Commission paritaire, concertation sur les conséquences, mapping des emplois.

### 1<sup>ère</sup> concertation sur les conséquences de la classification

Ces 6 réunions sont liées à l'accord de méthode de déploiement de la classification, signé par la **CFE-CGC**. Elles traitent de la **gestion des carrières**, de la **gestion des emplois** et des **impacts sur les recrutements et les mobilités internes**.

319 accords société ont été étudiés et 70 sont directement touchés par les conséquences des classifications.

#### Les grands principes retenus pour la gestion de carrière.

- **Fin des campagnes de promotion** en attribuant la classification à l'emploi occupé par le salarié.
- Gestion de la carrière **à travers les changements d'emplois**.
- Le salarié prend la classification de l'emploi **dès le 1<sup>er</sup> jour de prise de poste**.
- Débutée le 3 octobre, la négociation **Rémunération** définira les salaires minis et les éventuelles dispositions associées aux classifications.

#### Un nouveau vocabulaire :

- ❖ **Évolution :** changement d'emploi à l'intérieur d'un métier ou vers un autre métier ayant une classification inférieure ou équivalente
- ❖ **Promotion :** changement d'emploi à l'intérieur d'un métier ou vers un autre métier ayant une classification supérieure



Prochaine réunion de concertation le 17/10 avec pour thème "**la gestion des emplois**" (en particulier lors des réorganisations).

#### Et, en parallèle...

Les managers effectuent le **mapping des postes de leur équipe**. Pour cela, ils sont invités à suivre l'*e-learning* dédié à la classification (ouvert à tous) et à participer aux amphis et événements en ligne qui accompagnent le processus.

*La CFE-CGC recommande vivement de suivre ce cursus pour que le déploiement soit le plus harmonisé possible et respecte au mieux la philosophie de la nouvelle classification.*

Au-delà de ce cursus, vos représentants CFE-CGC sont à votre disposition pour vous supporter. Vous êtes manager ou collaborateur ? Vous avez des questions sur votre future classification ? **Contactez-nous !**

S'opposer parfois

**Proposer toujours**

**Construire souvent**