



On fait
le **bilan.**

Our own
assessment.

AISC Bilan CSE

AISC assessment of the CSE



AIRBUS SAS

les **21, 22** et **23** novembre

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

1, 2, 3 **OTEZ**

PROFESSIONAL ELECTIONS 2023

november **21, 22** and **23**

CAP MAINTENU AVEC DES TURBULENCES INÉDITES

Dans un environnement fortement perturbé, les élus CFE-CGC ont maintenu le cap et sont allés au delà de leurs engagements !

Covid 19 : maintien du service de façon innovante, gestion des 4200 dossiers de demande de remboursement, agilité et réactivité dans le traitement des dossiers, adaptation des services en distanciel.

Cyber attaque : 6 mois d'impact / continuité de l'activité en gestion manuelle, réorganisation informatique, données personnelles sécurisées !

Conséquences du Plan Social: maintien des offres malgré la baisse de la subvention liée à la baisse des effectifs (subvention fixée par l'entreprise dans le cadre des Activités Sociales et Culturelles).

STEERING MAINTAINED DESPITE UNPRECEDENTED TURBULENCES

Despite the very unsettled period, the CFE-CGC representatives managed to stay the course and went beyond their commitments!

Covid 19: service maintained in an innovative way, management of 4200 requests for reimbursement, agility and reactivity while processing requests, adaptation of the services with the remote working.

Cyber attack: 6 months impact / manual administration of the activity, IT reorganization, securing of personal data.

PSE consequences: offers maintained despite subsidy fall linked to headcount drop (Subsidy fixed by the company in the frame of the Social & Cultural activities).

BILAN

Gestion éthique et conforme :

Validation des comptes sur les 4 ans sans aucune réserve sur la gestion financière (commissaires aux comptes, URSSAF et votée favorablement par la majorité des Organisations Syndicales),

90% de la subvention allouée par l'entreprise redistribuée aux salariés, faisant de l'AISC, géré par vos élus CFE-CGC, un CSE de référence !

Amélioration continue des services existants et création de nouvelles offres.

ASSESSMENT

Management in line with Ethic and Compliance:

Accounts balance sheet validated over the last 4 years without any non-conformity (external auditor, URSSAF and approval from most unions),

90% of subsidy granted by the company shared with employees, which sets the AISC, managed by your CFE-CGC elected representatives, as a CSE of reference!

Continuous improvement of existing services and creation of new offers.



VACANCES HOLIDAYS

Augmentation du nombre de prestataires, Increase of the number of service providers,

Doublement de la capacité pour des voyages groupes, Doubling of group travel capacity,

Extension des modalités de remboursement des vols secs sur factures. Extension of the reimbursement conditions of the flights-only upon invoice.



BILLETTERIE TICKETING

Nouvelle plateforme MeyClub plébiscitée (demandes +60%), évolutive selon vos attentes, Great use of the new MeyClub platform (+60% requests), evolving according to your expectations,

Accord avec Le Stade Toulousain (-10%). Agreement with Le Stade Toulousain (-10%).



ENFANCE CHILDREN

Regroupement des plafonds pour plus de flexibilité, Merging of the limits for more flexibility,

Renouvellement de l'Arbre de Noël (MEETT, diversifié et féérique), Renewal of the Christmas party (MEETT, enchanting and adapted to all)

Amélioration de l'offre des colonies et externats, Improvement of overnight & day camps (with or without accommodation),

Organisation de mercredis exceptionnels ("journées gonflées"...)
Organization of exceptional Wednesdays ("journées gonflées"...).

Remboursement sur factures des activités para-scolaires, Extra-scholar activities reimbursement upon invoice.



SUPPORT SOCIAL SOCIAL SUPPORT

Maintien des berceaux en crèche malgré une augmentation des coûts liée à la réglementation, **Number of places in nursery maintained despite greater costs linked to a change in regulations,**

Maintien des aides à la personne en liaison avec les assistante sociales. **Individual assistance maintained in relation with social workers.**



ACCORDS COMMERCIAUX / FOURNISSEURS COMMERCIAL AGREEMENTS / SUPPLIERS

Réintroduction de cartes remisées (dérogations URSSAF négociées), **Reintroduction of the discounted cards (URSSAF deviations agreed),**

Extension du Marché de Noël avec le renouvellement d'offres de qualité, de proximité et circuits courts, **Extension of the Christmas Market with the renewal of offers for quality products, sourced locally,**

Création d'animations sur les temps forts de l'année, **Organization of various events during key moments of the year,**

Notre volonté a été de vous redonner du pouvoir d'achat ! **Our driver was to give you as much spending power as possible!**



LOGEMENT ACCOMODATION

Organisation de webinaires.
Organization of web conferences.

Collaboration avec Action Logement. Collaboration with "Action Logement".



AISA AISA

L'AISC finance intégralement toutes les activités culturelles et sportives de l'AISA. The AISC fully supports financially all cultural and sportive AISA activities.



DÉVELOPPEMENT DURABLE SUSTAINABLE DEVELOPMENT

Recherche de solutions de mobilité alternatives (covoiturage, transports en commun, véhicules électriques...),
Investigations for alternative means of transportation (carsharing, public transport, electric cars...),

Organisation d'événements durables trans Airbus à l'initiative de vos élus CFE-CGC, Organization of sustainable events trans Airbus by your CFE-CGC representatives,

Mise en place d'activités en permaculture. Implementation of permaculture activities.

Sur la base de ce bilan positif, l'équipe CFE-CGC vous proposera, lors de sa prochaine publication, son projet toujours plus innovant pour la mandature 2023-2027.

Based on this positive assessment, the CFE-CGC team will propose, in its next publication, its increasingly innovative project for the 2023-2027 term of office.

