

Se former, s'adapter, pour toujours proposer !

Notre société évolue, générant inévitablement de nouvelles attentes de la part des salariés et besoins de transformation que nos entreprises doivent intégrer. Airbus, bien évidemment, n'y fait pas exception.

Comprendre ces attentes et ces enjeux de transformation, pour pouvoir les adresser et y répondre nécessite une phase d'appropriation. Ainsi la sensibilisation et la formation des représentants des salariés sont indispensables.

Pour y répondre, la CFE-CGC agit, s'adapte. Après s'être formé aux enjeux de **l'inclusion et de la diversité** en juin 2022 avec l'association "l'autre cercle", aux **problématiques du handicap** avec l'organisme FAARH en décembre 2022, voilà maintenant que **la Fresque du Climat** s'invite au sein de notre section syndicale.



Bien au fait des enjeux de la RSE, la CFE-CGC, au travers de ses réseaux n'hésite pas à se questionner pour sans cesse innover. Cette session, ponctuée par 4 fresques et de nombreuses propositions d'actions, permettra l'identification des sujets à porter lors des prochaines négociations au sein de la commission RSE du Comité de Groupe Airbus en France. C'est aussi bien évidemment un moyen de se challenger à titre individuel sur ses agissements.

Des militants CFE-CGC formés, ce sont des militants force de proposition !