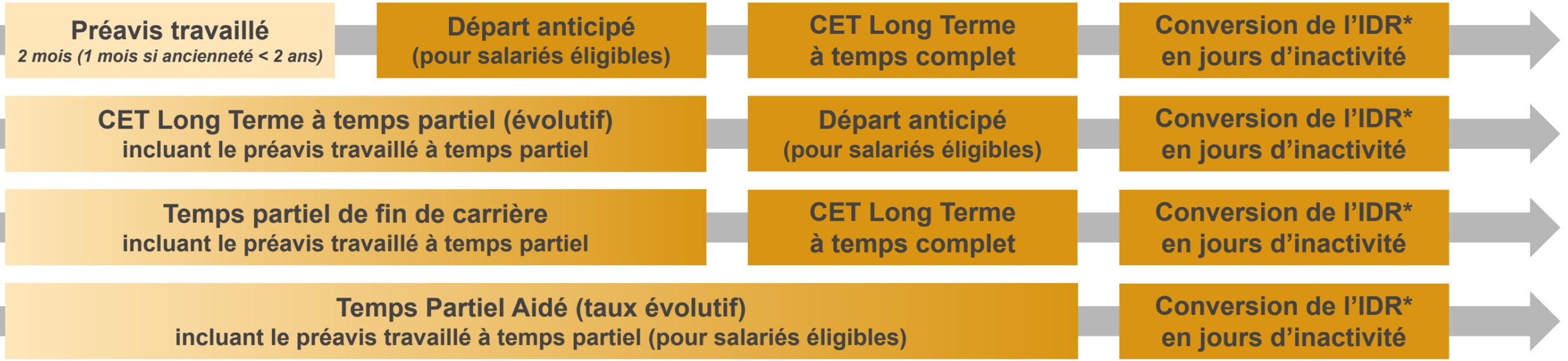


Synthèse RELOAD - Mesures de fin de carrière

Cumul des mesures sur une **durée maximale de 36 mois**

Départ à la retraite



CET Long Terme à temps partiel

Durée maximale **3 ans** :

- droits sur le CET Long Terme (plafond **396 jours**)
 - **+ abondement 33%** des droits capitalisés
- Possibilité de faire **varier le taux d'activité** par année civile : 90%, 80%, 70%, 60%, 50%

CET Long Terme à temps complet

Durée maximale **2 ans** :

- droits sur le CET Long Terme (plafond **396 jours**)
- **+ abondement 33%** des droits capitalisés

Conversion de l'IDR* en jours d'inactivité

Possible jusqu'à **85%** de la somme.

Valeur 1 jour = 1/22e salaire brut mensuel (y compris l'ancienneté pour les salariés non-cadres)

* *Indemnité de Départ en Retraite*

Temps partiel de fin de carrière

Accessible à tous les salariés.

Taux d'activité fixé : **90% ou 80%**.

Majoration salariale : **+5%** par rapport à la rémunération théorique du temps partiel

Cotisations retraite sur salaire reconstitué à 100%

Temps Partiel Aidé (TPA)

Pour salariés éligibles (carrière longue, RQTH, maladie pro...)

Possibilité de faire **varier le taux d'activité** par année civile : 90%, 80%, 70%, 60%, 50%

Majoration salariale : **+10%** par rapport à la rémunération théorique du temps partiel

Cotisations retraite sur salaire reconstitué à 100%

Départ anticipé

Pour salariés éligibles (travail de nuit, 3x8, maladie pro...)

Anticipation du départ de **3 à 8 mois** en fonction du taux d'incapacité ou des périodes de travail de nuit.

Et aussi

- ✓ Chaque salarié pourra bénéficier d'un **accompagnement individualisé** pour compléter son dossier de retraite, **4 ans avant sa date de départ**.
- ✓ Le **mécénat de compétences** permettra au salarié senior de partager son expérience avec un organisme d'intérêt général tout en maintenant sa rémunération : **8 jours/an à partir de 58 ans**.