



Politique salariale 2024-2025

Toulouse
le 22 avril 2024

La CFE-CGC signe les accords

Après consultation de ses Conseils Syndicaux, la CFE-CGC a décidé de signer les accords de politique salariale Groupe et Airbus UES Avions.



Airbus UES

Pour rappel, **la dernière proposition de la Direction** :

Budget politique salariale juillet 2024 - juin 2025			AG	AI	Budgets spécifiques
Non Cadres	Classes 3 à 10		1,9% <ul style="list-style-type: none"> talon 70€ juillet 2024 	1,8% <ul style="list-style-type: none"> juillet 2024 : 0,1% mise aux SMH septembre 2024 : 1,7% avec une AI mini : 40€ 	0,7% <ul style="list-style-type: none"> talon AG promotions juillet 2024-juin 2025
Cadres	Classes 11 à 15	4,4%		3,7% <ul style="list-style-type: none"> juillet 2024 : 0,5% mise aux SMH septembre 2024 : 3,2% dont 0,2% pour une mesure Seniors (abondement d'AI de 30€ pour les 50 ans et plus) AI mini : 120€ 	0,7% <ul style="list-style-type: none"> promotions juillet 2024-juin 2025
	Classe 16			3,2% <ul style="list-style-type: none"> dont 0,2% pour une mesure Seniors (abondement d'AI de 60€ pour les 50 ans et plus) septembre 2024 AI mini : 130€ 	1,2% <ul style="list-style-type: none"> promotions juillet 2024-juin 2025 1,0% évolution catalogue voitures : 0,2%

Lors de la négociation, la **CFE-CGC** a été entendue :

- un **niveau global nettement revalorisé** par rapport à la proposition initiale (+1,2%) permettant de récompenser le plus grand nombre,
- un niveau global **identique pour toutes les catégories de salariés**,
- un **taux de distribution de 80% a minima** pour l'ensemble des salariés,
- **des dates d'application avancées**. La **CFE-CGC regrette** néanmoins que sa demande d'avoir toutes les mesures applicables au 1er juillet n'a pas été retenue par la Direction,
- **des mesures en faveur des seniors** (50 ans et +) : **taux de distribution AI identiques à l'ensemble des salariés** et **abondement des AI cadres** via un **budget dédié**. Depuis **plusieurs années**, la **CFE-CGC alerte** sur le pourcentage d'augmentation des seniors **bien en dessous** du reste de la population. Grâce à ces mesures, cet écart devrait s'atténuer voire disparaître **sans impacter les autres populations**.

Pour les seniors Non-Cadres, l'**AG associée à la mesure talon** permet de pallier cette situation.

- un **budget spécifique** pour **finaliser les mises aux SMH en juillet 2024**. En cas d'augmentation liée à la mise au SMH **inférieure au montant de l'AI mini**, une AI **égale à la différence** sera octroyée en septembre.
- un **budget spécifique** pour **assurer le financement des promotions d'ici juin 2025**.

La **CFE-CGC** a signé cet accord Airbus UES Avions, qui permet de **reconnaître l'engagement des salariés**.

La **CFE-CGC** a signé également **l'accord de politique salariale au niveau du Groupe Airbus** :

- **1^{er} septembre 2024** : revalorisation de la grille des SMH (jusqu'à +6% en fonction des classifications),
- **1^{er} janvier 2025** : revalorisation du point d'ancienneté (7,60€ soit +0,10€).

Toutes les futures valeurs dans notre synthèse.



SMH		Ancienneté	
SMH	Montant	Point	Montant
1	10000	1	7,60
2	11000	2	7,70
3	12000	3	7,80
4	13000	4	7,90
5	14000	5	8,00
6	15000	6	8,10
7	16000	7	8,20
8	17000	8	8,30
9	18000	9	8,40
10	19000	10	8,50
11	20000	11	8,60
12	21000	12	8,70
13	22000	13	8,80
14	23000	14	8,90
15	24000	15	9,00
16	25000	16	9,10
17	26000	17	9,20
18	27000	18	9,30
19	28000	19	9,40
20	29000	20	9,50
21	30000	21	9,60
22	31000	22	9,70
23	32000	23	9,80
24	33000	24	9,90
25	34000	25	10,00



Il y a tant de choses **qui nous réunissent**