



LEAD!

Toulouse
le 20 janvier 2025



Airbus Avions &
Atlantic

Quand la vision fait défaut

En juin dernier, suite à l'annonce faite aux marchés concernant le recalage des livraisons chez Commercial Aircraft, la Direction a lancé le programme **LEAD!**.

Ce programme nous a été présenté avec 2 phases :

- **Sécurisation des objectifs 2024 à travers une réduction des coûts pour l'année en cours** : gel des embauches des populations "cols blancs", réduction de l'intérim, coup de frein massif sur les déplacements...
- **Amélioration de l'efficacité** : rationalisation du portefeuille de projets, simplification des organisations et processus internes pour les années à venir.

Le leitmotiv: LEAD! n'est pas un programme de réduction des coûts, mais un programme d'accompagnement de la croissance.



Mais que s'est il vraiment passé ces 6 derniers mois sur les mesures d'amélioration de l'efficacité?

On a du mal à trouver des projets structurants mais quelques constats nous interrogent :

- peu d'annonces concrètes et pas de plan de déploiement du programme,
- un manque de communication officielle et régulière générant des questionnements et des interprétations personnelles non alignées avec celles du programme LEAD!,
- des managers submergés par des consignes multiples et assez floues,
- des prévisions pour l'OP2025 demandées de façon incohérente dans les secteurs, avec tantôt prise en compte des éventuels arrêts de projets liés à LEAD! , tantôt pas,
- une mobilité interne qui peine à redémarrer faute, entre autres, au manque de visibilité sur les activités vouées à disparaître ou s'arrêter momentanément avec LEAD!,
- certaines fonctions qui sembleraient être en dehors du scope de LEAD! de part les décisions prises. Exemple : une embauche externe allemande à la Finance en remplacement d'une manager française expérimentée récemment nommée alors que les recrutements externes sont quasi gelés pour les cols blancs.



Dans ce contexte et afin de maintenir la crédibilité et robustesse de ce programme auquel veut croire la CFE-CGC, nous demandons à avoir lors du SE-WC de fin janvier:

- **un bilan chiffré des économies apportées par les actions de réduction des coûts et l'impact associé sur l'atteinte des objectifs 2024,**
- **des annonces concrètes suivies d'actions cohérentes dans les différents secteurs, à commencer par la communication des projets impactés par LEAD!.**