

# POLITIQUE SALARIALE 2025-2026

Toulouse  
le 10 mars 2025

## ABSENCE D'AMBITION !

Lundi 10 mars, la Direction Airbus Avions a réuni les Organisations Syndicales Représentatives (CFE-CGC, FO, CFTC, CFDT) pour présenter sa vision de la politique salariale 2025-2026.



Airbus Avions

Retrouvez ci-dessous, la première proposition de la Direction

Budget politique salariale pour la période juillet 2025 - juin 2026		AG	AI	Promotions	
Non Cadres	Classe 3 à 10	1.8%	0.8% au 01/09/2025	0.8% au 01/09/2025	0,2% de juillet 2025 à juin 2026
	Cadres		-	1.6% au 01/09/2025	0,2% de juillet 2025 à juin 2026
Classe 11 à 15	-		1.6% au 01/09/2025	0,2% de juillet 2025 à juin 2026	
	Classe 16	-	1.6% au 01/09/2025	0,2% de juillet 2025 à juin 2026	

### CONSIDÉRATIONS

A l'issue de cette première réunion, la CFE-CGC considère que la proposition de la Direction n'est pas à la hauteur de l'attente des salariés, au regard des très bons résultats financiers et industriels de la division Avions.

La reconnaissance de l'engagement des salariés, de l'attractivité d'Airbus et de la rétention des compétences passent par une politique salariale à la hauteur.

A ce stade, la CFE-CGC demande :

- La révision du niveau global au regard des très bons résultats 2024.
- Des dates d'application pour l'ensemble des mesures au 1<sup>er</sup> juillet 2025.
- La reconduction des mesures en faveur des populations senior.
- Une évolution en cohérence avec l'exercice 2024-2025 du budget spécifique pour répondre au besoin des promotions.

Prochaine réunion de négociation, lundi 17 mars

Une politique industrielle ambitieuse  
implique une politique salariale exigeante !

Il y a tant de choses  
qui nous réunissent

