



NAO 2026-2027

L'ENGAGEMENT NE SE NÉGOCIE PAS, IL SE VALORISE !

Toulouse
le 13 mars 2026



La première réunion de négociation de la politique salariale pour l'UES se tenait le 12 mars 2026. Retrouvez les propositions de la Direction et les revendications de la CFE-CGC.

Retrouvez les ambitions et les points de vigilance préalablement portés par la CFE-CGC.



PRÉAMBULE : la CFE-CGC, FO et la CFTC ont rappelé en entente la nécessité de **solder la politique salariale 2025-2026 d'ici à juin 2026**, en orientant les reliquats d'AI Cadre et Band4 vers les populations Seniors, afin de corriger le taux de répartition et respecter les engagements de l'accord.

PROPOSITIONS DIRECTION			BUDGETS	BUDGET GESTION DE CARRIÈRE
Non Cadres	B3 à E10	1.8%	0.7% d'AG au 01/09/2026 0,8% d'AI au 01/09/2026	0,3 % du 01.07.2026 au 30.06.2027. Un budget gestion de carrière fusionné pour l'ensemble des salariés
Cadres	F11 à H15		1,5% d'AI au 01/09/2026	
	H16		1,5% d'AI au 01/09/2026	

Au-delà de la révision du niveau global trop faible, la **CFE-CGC**, sur la base du retour d'expérience de l'exercice en cours, a exigé une politique salariale 2026-2027 plus lisible :

- redonnant de la souplesse aux managers afin de reconnaître les responsabilités,
- permettant de répondre aux enjeux de la nouvelle classification (*budget gestion de carrière dédié aux promotions et mobilités à iso niveau*).

Les revendications portées par la **CFE-CGC** :

- **Révision du niveau global et l'application au 1er juillet 2026** des AG et AI,
- **Maintien de trois budgets gestion de carrière distincts par catégorie** afin d'assurer une transparence maximale quant à son utilisation,
- **Rééquilibrage en niveau du budget gestion de carrière au profit de l'enveloppe AI**,
- **Arrêt du recours au *comparatio*** comme seul critère d'arbitrage,
- Reconduction de mesure en faveur d'une équité **entre les + et - de 50 ans**,
- **Pas de taux de distribution imposé hors cadre contractuel.**

La CFE-CGC attend une nette amélioration du niveau global, en cohérence avec l'ambition d'AIRBUS : rester LE LEADER.

L'excellence d'AIRBUS repose sur ses salariés.

Garantir leur engagement de demain exige dès aujourd'hui une rémunération globale claire, motivante et ambitieuse.

Prochaine réunion de négociation, mercredi 18 mars. En attendant, vos représentants restent à votre disposition