



NAO 2026-2027

L'engagement mérite la reconnaissance

Toulouse
le 10 mars 2026



Airbus
UES

Ouverture des négociations salariales le 12 mars. Malgré un contexte géopolitique et industriel complexe, Airbus affiche une performance financière et industrielle solide, maintenant sa position de leader dans son domaine.

Pour la CFE-CGC, cette réussite repose avant tout sur l'engagement renouvelé et la résilience des salariés.



PRÉREQUIS : SOLDE DE LA POLITIQUE SALARIALE 2025-2026

Avant d'entamer le prochain cycle, la CFE-CGC a exigé et obtenu :

- **Consommation intégrale des budgets (AI et gestion de carrière)** : distribués d'ici le **30 juin 2026**. Une nouvelle transparence sera effectuée en septembre 2026.

La CFE-CGC demande :

- **Équité séniors** : la réallocation des reliquats AI au profit des séniors afin de corriger les écarts de répartition constatés et de **respecter les engagements de nos accords**.



NOS AMBITIONS ET POINTS DE VIGILANCE POUR 2026-27

Airbus est le leader mondial et premier donneur d'ordre de l'aéronautique. Sa politique salariale doit être le reflet de cette excellence et de l'engagement de ses équipes.

La CFE-CGC défendra donc **une politique salariale ambitieuse avec** :

- **Clarté et Lisibilité** : Une politique simple, adaptée aux enjeux de la nouvelle classification.
- **Confiance Managériale** : Redonner de la souplesse aux managers, les mieux placés pour évaluer la réalité du terrain et la spécificité des métiers.
- **Reconnaissance des responsabilités** : Valoriser l'expertise technique et managériale des Techniciens, Agents de Maîtrise et Cadres.

La CFE-CGC réaffirme ses orientations structurantes :

- **Respect de l'accord** : sa déclinaison doit être le strict reflet du texte signé.
- **L'humain avant le ratio** : Nous demandons l'arrêt du recours au *comparatio* comme seul critère d'arbitrage, défavorable à la reconnaissance de l'expertise.
- **Pas de fixation d'un taux de distribution hors cadre contractuel**.

L'engagement ne se négocie pas, il se valorise. La CFE-CGC défend une politique salariale à la hauteur des responsabilités exercées par l'encadrement.

Techniciens, agents de maîtrise ou cadres : votre rôle est essentiel.

Assurer votre reconnaissance, c'est préserver l'avenir et l'attractivité d'Airbus.



Il y a tant de choses
qui nous réunissent

