



MESURES TEMPS DE TRAVAIL

1ère Réunion de Négociation

Toulouse
le 11 mars 2026

Suite à une demande de la CFE-CGC de ne pas réitérer la mise en place de mesures unilatérales et obligatoires, la Direction a ouvert des négociations sur les mesures du temps de travail pour favoriser le volontariat et valoriser l'engagement.



CONTEXTE ET PROPOSITION DE LA DIRECTION

POURQUOI ? POUR QUI ?

- **Sécuriser la réalisation d'heures excédentaires** par le personnel Non Cadre à l'horaire en 2026 sur les vacances habituellement non travaillées:
 - du vendredi Après-Midi: Non cadre horaire 9/10, semaine de nuit
 - du samedi: Salariés en horaire de journée ou en horaire d'équipe.
- **Valoriser immédiatement l'engagement et l'effort.**

COMMENT ?

- **Prime d'engagement** selon les modalités actuellement en vigueur :

	Cycle 1 & 2		Cycle 3 à 5			Cycle 6 à 8		
Nombre d'HE	21	42	63	84	105	126	147	168
Montant progressif	40€	40€	70€	70€	70€	100€	100€	100€
Total cumulé	40€	80€	150€	220€	290€	390€	490€	590€

- **Ajout d'une majoration de 25% des heures travaillées** sur les vacances du vendredi après-midi et du samedi normalement non travaillées **payée mensuellement.**
- **Pas d'impact sur la majoration de 25% des heures excédentaires** rémunérées dans le cadre de l'annualisation.

REVENDEICATIONS CFE-CGC

La **CFE-CGC** salue l'initiative de cette négociation et demande:

- **La révision de la prime d'engagement avec:**
 - un lissage par seuil **multiple de 6h** (cohérence avec la durée des vacances)
 - un déclenchement **dès la 18ème heure**
 - **une revalorisation** de la prime
- La **réévaluation de la majoration à 40%** pour les vacances supplémentaires du vendredi AM.
- La **rétroactivité** au 1er janvier 2026.
- **Pour les Heures excédentaires choisies annuellement comme récupérées non payées:**
 - **Païement de la majoration** : 40 % vendredi AM ou 25 % samedi
 - Intégration des HE récupérées dans le compteur HE annuel

Pour la CFE-CGC, une analyse doit être faite pour les Cadres soumis aux mêmes contraintes afin de définir un dispositif approprié pour valoriser leur engagement.

Prochaine réunion : le 13 mars.

Il y a tant de choses
qui nous réunissent

