



MESURES TEMPS DE TRAVAIL

2^e Réunion de Négociation

La CFE-CGC a été entendue!

Toulouse
1^{er} 13 mars 2026



NOUVELLE PROPOSITION DE LA DIRECTION

- **Rétroactivité** au **1^{er} janvier 2026** (paiement au plus tard fin du 1^{er} semestre)
- **Evolution de la Prime d'engagement:**

	Cycle 1 & 2	Cycle 3 à 5	Cycle 6 à 8
Nombre d'HE	21	84	147
Montant progressif	40€	100€	100€
Total cumulé	40€	150€	290€



	Cycle 1 & 2	Cycle 3 à 5	Cycle 6 à 8
Nombre d'HE	18	36	54
Montant progressif	40€	70€	100€
Total cumulé	40€	110€	210€

- **Majoration de 25% des heures travaillées du samedi** normalement non travaillées payée mensuellement.
- **Majoration de 40% des heures travaillées sur les vacations du vendredi après-midi** (type 16h-22H) payée mensuellement.
- **Paiement d'un panier repas** (selon barème URSSAF) pour les heures excédentaires effectuées en équipe de nuit le vendredi après-midi
- **Pas d'impact sur la majoration de 25% des heures excédentaires rémunérées dans le cadre de l'annualisation.**
- **QVCT:** incitation à la mise en place d'ateliers du sommeil et à l'utilisation des Airwards.

CONSIDÉRATIONS CFE-CGC

La **rétroactivité au 1^{er} janvier** permet de reconnaître l'**engagement** des salariés qui ont été amenés à faire des Heures Excédentaires dès le début de cette année.

La **CFE-CGC** souligne la prise en compte de notre revendication sur l'**évolution** de la **prime d'engagement**. Le passage des cycles **de 7h à 6h** permet d'obtenir un **montant de prime plus élevé** avec un nombre d'**Heures Excédentaires plus faible**.

Cette mesure peut bénéficier à **tous les salariés Non Cadre d'Airbus Operations et Airbus SAS** effectuant, à la demande de leur manager, des heures au-delà de la durée du travail. **Ces heures additionnelles doivent être déclarées en Heures Excédentaires.**

Les **majorations proposées sont en adéquation** avec chaque situation:

- **25%** pour la vacation supplémentaire du samedi effectuée sur des **horaires de jour**.
- **40%** pour la vacation supplémentaire du vendredi effectuée sur des horaires équivalent à une **vacation de nuit**.
- Application des majorations pour les **Heures Excédentaires récupérées**.

Le **paiement mensuel**, quant à lui, permet de répondre à l'**immédiateté de l'effort demandé**.

La **CFE-CGC a obtenu** de la Direction l'**engagement de lancer une analyse** pour les cadres soumis aux mêmes contraintes.

Les revendications de la CFE-CGC ont été prises en compte

Il y a tant de choses
qui nous **réunissent**

