

# L'IA chez Airbus nécessité de dialogue social et de cadrage

Le 6 mai dernier, lors d'un **Comité de Groupe Airbus France (CGA-F) extraordinaire**, la Direction a présenté le déploiement du projet "**Skills**". L'ensemble des nouveaux outils RH, basé sur l'Intelligence Artificielle, vise à cartographier les compétences pour orienter les évolutions et/ou les mobilités internes.

Si la modernisation des outils est une opportunité, le recours à l'IA soulève des questions fondamentales sur lesquelles la **CFE-CGC** a interpellé la Direction.



## Les points de vigilance de la CFE-CGC

L'introduction de l'IA dans la gestion de votre carrière ne peut se faire sans un cadre strict. Nos préoccupations portent sur deux axes majeurs :

- **L'impact humain** : Quelle place pour la relation de travail et l'humain face aux algorithmes ?
- **Le respect du cadre légal** : Garantir la conformité avec le RGPD et respecter les obligations d'information/consultation des instances représentatives des salariés.

## Notre exigence : Un cadre régulé et transnational

Airbus est une entreprise européenne. Pour la **CFE-CGC**, la réussite du déploiement de cet outil repose sur l'adhésion pleine et entière **des 4 pays fondateurs**.

Il est indispensable de définir **un cadre de régulation de l'utilisation de l'IA dans un cadre européen puis national**.

Une absence de cohérence européenne mènerait inévitablement à un blocage du projet.

## Notre volonté : Vers un accord de méthode

Face à nos demandes répétées, la Direction a répondu **favorablement** à la proposition de la CFE-CGC : se réunir rapidement pour définir un **cadre européen** et ses déclinaisons nationales.

**Nos priorités pour ces discussions que l'on souhaite via un accord de méthode :**

- **Gouvernance** : Qui contrôle l'IA et comment est-elle mise en œuvre ?
- **Éthique** : Définir des limites claires à ne pas franchir.
- **Anticipation** : Identifier les métiers impactés pour accompagner l'évolution des compétences.
- **Accompagnement** : Garantir que chaque salarié puisse s'approprier ces outils tout en sécurisant son maintien dans l'emploi.

La **CFE-CGC** reste extrêmement vigilante sur ce dossier stratégique pour l'avenir de nos métiers. Nous vous tiendrons informés des prochaines avancées sur ce sujet.  
**Votre compétence est votre force, votre protection est notre priorité.**

Il y a tant de choses  
qui nous **réunissent**

