



Participation :

3 accords clés pour sécuriser le partage de la valeur

Toulouse le
08/06/2026



La troisième et dernière réunion de négociation sur la participation s'est tenue ce lundi 8 juin 2026. Face à l'incompréhension légitime suscitée par la baisse de la réserve de participation 2025, vos représentants **CFE-CGC** ont agi avec fermeté et responsabilité.

L'objectif ? Comprendre les raisons qui amènent à cette volatilité et sécuriser le juste partage de la valeur en bâtissant un modèle plus juste et protecteur pour l'avenir. Ce ne sont pas un, mais **3 accords indissociables** qui ont été négociés autour du partage de la valeur :

➔ **Sécuriser 2026, 2027 et au-delà**

Le calcul actuel de la réserve spéciale de participation, bien que mieux disant que la formule légale, est trop soumis aux caractères aléatoires de certaines données financières (les variations du taux €/€). Parfois bénéfique comme pour les résultats 2024, parfois défavorable comme cette année, la formule actuelle reste trop aléatoire et déconnectée de vos efforts quotidiens. Ce que nous avons obtenu :

- **Pour 2026 : La contractualisation d'une nouvelle formule neutralisant des effets de change** pour coller aux réalités opérationnelles de nos sociétés.
- **Pour 2027 et au-delà : Le recours à un expert financier indépendant** en vue de l'élaboration d'une nouvelle formule dérogatoire encore plus juste, plus claire, plus connectée aux résultats de votre travail.

➔ **500 € brut de participation supplémentaire**

L'analyse rétroactive de l'accord triennal 23/24 et 25, avec la formule corrigée a permis de dégager une enveloppe globale de 27 millions d'euros. Celle-ci se traduit par le versement immédiat d'un supplément de participation de 500€ par salarié. C'est bien la conséquence de la révision de la formule obtenue par la négociation qui permet d'obtenir ce supplément.

➔ **Suppression définitive du plafond de 2012**

Le mécanisme qui avait plafonné le versement de vos primes (intéressement + participation) en 2025 est définitivement supprimé. Le partage de la valeur est ainsi libéré.



Il y a tant de choses
qui nous réunissent



Pourquoi signer ces accords est crucial ?

Sans signature de ces accords, c'est le retour strict au socle légal, avec des conséquences lourdes :

Avec les nouveaux accords	Sans accord (Socle légal)
Neutralisation des effets du taux de change €/§ pour 2026. Formule plus lisible avec une meilleure connexion aux résultats industriels.	Retour à la formule légale par sociétés pour 2026.
Solidarité Groupe : Préservée. Les résultats sont consolidés au niveau groupe pour toutes les sociétés françaises du périmètre d'application de l'accord.	Fin de la solidarité Groupe : Risque élevé de participation nulle pour une grande partie des salariés d'Airbus, si l'on devait se référer aux résultats des années passées.
500 € de supplément de participation immédiatement.	Pas de supplément.
Fin de l'accord de plafonnement des dispositifs de partage de la valeur.	Maintien de l'accord de plafonnement des dispositifs de partage de la valeur.



Si le salaire reste le socle de la rémunération, le partage de la valeur est la juste reconnaissance de votre engagement. S'y soustraire aurait pour conséquence un désengagement et une perte de confiance dans les valeurs portées par Airbus.

La participation est un dispositif de partage des résultats des sociétés françaises du groupe à la différence de l'intéressement qui est lié aux résultats du groupe.

Ces trois accords sont mis à la signature jusqu'au 12 juin, la CFE-CGC va réunir ses conseils syndicaux.

Ces avancées concrètes ont pu être obtenues grâce à la crédibilité des arguments portés par la CFE-CGC, loin des postures dogmatiques, et surtout grâce à la force que vous nous donnez au quotidien. Ce sont vos avancées, elles visent à sécuriser votre avenir, fruit du dialogue social, sans populisme, et sans appel répété à l'agitation politique.



Pour tout comprendre en détail :

Pour décrypter l'ensemble des enjeux et des dispositions de cette négociation, scannez le QR code et accédez à notre guide complet.



Il y a tant de choses
qui nous réunissent

